

**UCHWAŁA NR XI/95/2024
RADY MIEJSKIEJ W KŁODZKU**

z dnia 28 listopada 2024 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2023 – 2026 przyjętym Uchwałą nr LVIII/512/2023 Rady Miejskiej w Kłodzku z dnia 30 marca 2023 roku w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2023 – 2026.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 t.j.) w związku z art. 4¹ ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2023 r. poz. 2151 t.j.) oraz art. 10 ust. 1, 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939 t.j.) Rada Miejska w Kłodzku uchwała, co następuje:

§ 1. Wprowadza się zmiany w Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2023 – 2026, polegające na tym, że § 24. ustęp 2. Zasady wynagradzania Członków Komisji, punkt 4. uzyskuje brzmienie: „Członkom Komisji, którzy działają w ramach zespołu kontrolującego punkty sprzedaży alkoholu bądź zespołu motywacyjno-opiniującego, przysługuje wynagrodzenie w wysokości 12,50% minimalnego wynagrodzenie za pracę brutto z roku poprzedzającego zawarcie umowy.”

§ 2. Pozostałe zapisy Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2023 – 2026 pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kłodzka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Kłodzku

Piotr Bryła

UZASADNIENIE

Zmiana wysokości wynagrodzenia członków Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Kłodzku podyktowana jest koniecznością dopasowania wynagrodzenia do rzeczywistego wkładu pracy, który w przypadku tych członków nie jest większy niż dwie do trzech godzin tygodniowo, ponieważ w posiedzeniach grup diagnostycznych Zespołu Interdyscyplinarnego bierze udział tylko Przewodnicząca MKRPA, która jest jednocześnie członkinią tego zespołu, a posiedzenia komisji odbywają się dwa razy w miesiącu w dwóch zespołach motywacyjno – opiniujących, wyjątkiem jest zastępca przewodniczącej i jednocześnie sekretarz, który wchodzi w skład każdego z tych zespołów i jest obecny na każdym posiedzeniu komisji i je na bieżąco protokołuje. Podobnie przedstawia się praca członka zespołu kontrolnego, która średnio w miesiącu także nie przekracza trzech godzin.

Natomiast – dzięki rosnącej inflacji – pensja minimalna rok do roku rośnie w dużym tempie i wynagrodzenia członków komisji mogłyby przekroczyć miesięczne wynagrodzenia konsultantów Punktu Informacyjno – Konsultacyjnego za pracę w wymiarze 8 - 12 godzin miesięcznie. Oszczędności realne na wynagrodzeniach w roku 2025 to 4 704,00 zł.