

**Zarządzenie nr 24/2024
Burmistrza Miasta Kłodzka
z dnia 24 kwietnia 2024 r.**

w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego Urzędowi Miasta w Kłodzku

na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 t. j.) Burmistrz Miasta Kłodzka zarządza, co następuje:

§1

Nadaje się Urzędowi Miasta w Kłodzku regulamin organizacyjny stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia

§2

Traci moc Zarządzenie nr 3/2024 Burmistrza Miasta Kłodzka z dnia 2 stycznia 2024 r. w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego Urzędowi Miasta w Kłodzku

§3

Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikom wydziałów, referatów, koordynatorom zespołów oraz pracownikom zatrudnionym na samodzielnych stanowiskach.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 31 sierpnia 2024 r.

BURMISTRZ
Miasta Kłodzka
Michał Piszko



Marcin Trzeciak
Adwokat



REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU MIASTA W KŁODZKU

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin organizacyjny, zwany dalej Regulaminem, określa organizację wewnętrzną, zasady funkcjonowania oraz realizowane zadania przez Urząd Miasta w Kłodzku.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Miejską Kłodzko;
- 2) radzie – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Kłodzku;
- 3) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Kłodzko;
- 4) zastępcach Burmistrza – należy przez to rozumieć I Zastępcę Burmistrza Miasta Kłodzko oraz II Zastępcę Burmistrza Miasta Kłodzka;
- 5) skarbniku – należy przez to rozumieć Skarbnika Gminy Miejskiej Kłodzko;
- 6) sekretarzu – należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Miejskiej Kłodzko;
- 7) wydziałach – należy przez to rozumieć odpowiednio wydziały, referaty, zespoły, samodzielne stanowiska w Urzędzie Miasta w Kłodzku;
- 8) ustawie o samorządzie gminnym - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym;
- 9) urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Miasta w Kłodzku;
- 10) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin organizacyjny;
- 11) statucie – należy przez to rozumieć Statut Gminy Miejskiej Kłodzko,
- 12) kierownikowi – należy przez to rozumieć kierownika wydziału lub referatu, samodzielne stanowisko, koordynatora zespołu;
- 13) pracownikach – należy przez to rozumieć pracowników urzędu;
- 14) jednostce organizacyjnej gminy – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, utworzoną w celu realizacji zadań Gminy Miejskiej Kłodzko w formach przewidzianych odrębnymi przepisami.

§ 2. 1. Urząd jest jednostką organizacyjną gminy, działającą w formie jednostki budżetowej, przy pomocy której burmistrz wykonuje zadania własne i zadania zlecone z zakresu administracji rządowej wynikające z ustaw oraz porozumień zawartych z innymi jednostkami administracji publicznej, a także z umów z innymi podmiotami oraz pozostałe zadania, określone uchwałami rady i zarządzeniami burmistrza.

2. Siedzibą urzędu jest miasto Kłodzko, Plac Bolesława Chrobrego 1.

3. Urząd jest pracodawcą w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy i pracodawcą samorządowym w rozumieniu art. 7 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.

4. Urząd pracuje w dni powszednie od poniedziałku do piątku.



5. Czas pracy urzędu lub jego poszczególnych wydziałów może być zmieniony przez burmistrza na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu.

6. Prawa i obowiązki pracowników urzędu, zasady dyscypliny pracy oraz inne postanowienia związane z wewnętrznym porządkiem pracy określa Regulamin Pracy Urzędu.

7. Wszelkie czynności biurowe i kancelaryjne w urzędzie, a także wewnętrzny obieg korespondencji prowadzone są w systemie tradycyjnym, a także przy pomocy systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją (EZD).

Rozdział 2.

ZASADY FUNKCJONOWANIA URZĘDU I SPRAWOWANIA FUNKCJI KIEROWNICZYCH

§ 3. 1. Urząd funkcjonuje według następujących zasad:

- a) praworządności;
- b) służebności wobec społeczności lokalnej;
- c) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym;
- d) jednoosobowego kierownictwa;
- e) planowania pracy;
- f) kontroli wewnętrznej;
- g) podziału zadań pomiędzy kierownictwo urzędu i poszczególne wydziały;
- h) koordynacji i współdziałania.

2. Gospodarowanie środkami rzeczowymi odbywa się w sposób racjonalny, oszczędny z uwzględnieniem zasady zachowania szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem gminnym.

3. Zakupy realizowane są z zachowaniem zasady wyboru najkorzystniejszej oferty przy zachowaniu procedur wynikających z ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych.

§ 4. 1. Urzędem kieruje burmistrz przy pomocy zastępców burmistrza, sekretarza i skarbnika.

2. Burmistrz jako kierownik urzędu wykonuje uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

3. Wykonując wyznaczone przez burmistrza zadania, zastępcy burmistrza zapewniają, w powierzonym im zakresie, kompleksowe rozwiązywanie problemów wynikających z zadań gminy.

4. Sekretarz prowadzi sprawy gminy powierzone przez burmistrza w określonym zakresie, w szczególności zapewnia właściwą organizację i pracę urzędu oraz bieżącą kontrolę pracy osób zatrudnionych w urzędzie.

5. Skarbnik zapewnia prawidłowe wykonywanie zadań gminy i urzędu w zakresie spraw finansowych, sprawując kierownictwo, kontrolę i nadzór nad wydziałami oraz jednostkami organizacyjnymi gminy realizującymi te zadania.

6. Kierownicy odpowiedzialni są przed burmistrzem za sprawną i zgodną z prawem realizację zadań wydziału.

7. Kierownicy kierują realizacją zadań gminy w zakresie spraw wyznaczonych wydziałowi, sprawując kontrolę i nadzór nad pracą kierowanych przez siebie wydziałów oraz zapewniają koordynację działalności wydziałów.

8. Stanowiska kierownicze w urzędzie określa Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu.

9. Zastępców kierowników wydziałów burmistrz powołuje w uzasadnionych przypadkach.

10. Burmistrz może powierzyć wykonywanie zadań kierownika wydziału, podczas jego nieobecności, pracownikowi właściwego wydziału.

11. Pracownik jest obowiązany do wykonywania poleceń służbowych. Jest indywidualnie odpowiedzialny za wykonywanie powierzonych mu obowiązków i zadań stosownie do zakresu czynności.

§ 5. 1. Do wyłącznych kompetencji Burmistrza należy:

- 1) kierowanie bieżącymi sprawami gminy i reprezentowanie jej na zewnątrz;
- 2) rozstrzyganie sporów kompetencyjnych pomiędzy poszczególnymi wydziałami i jednostkami organizacyjnymi gminy;
- 3) udzielanie odpowiedzi na interpelacje, zapytania i wnioski radnych i parlamentarzystów;
- 4) upoważnienie zastępcy burmistrza i innych pracowników urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej;
- 5) zatwierdzanie zakresów czynności i odpowiedzialności pracowników urzędu, prowadzenie oceny kadry kierowniczej;
- 6) udzielanie upoważnień i pełnomocnictw;
- 7) wydawanie zarządzeń wprowadzających przepisy porządkowe w sprawach związanych z bezpośrednim zagrożeniem bezpieczeństwa, które podlegają zatwierdzeniu na sesji rady;
- 8) składanie radzie sprawozdań z bieżącej działalności oraz wykonania podejmowanych przez radę uchwał;
- 9) koordynowanie spraw dotyczących gospodarki finansowej gminy oraz nadzorowanie wykonania budżetu;
- 10) pełnienie funkcji terenowego organu obrony cywilnej, podejmowanie decyzji dotyczących zwalczania zagrożeń i klęsk żywiołowych;
- 11) nadzorowanie realizacji zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

2. Burmistrz wydaje:

- 1) zarządzenia;
- 2) decyzje i postanowienia - rozstrzygające sprawy w rozumieniu przepisów KPA;
- 3) pisma okólne - porządkujące wewnętrzne sprawy organizacyjne urzędu;
- 4) polecenia - dotyczące wyznaczenia wydziałom i jednostkom organizacyjnym gminy działań operacyjnych.

§ 6. 1. W sytuacji gdy burmistrz nie może wykonywać obowiązków służbowych, w szczególności z powodu nieobecności wywołanej urlopem wypoczynkowym, delegacją służbową, zwolnieniem lekarskim lub innymi przyczynami, we wszystkich zadaniach i kompetencjach burmistrza zastępuje I zastępca burmistrza lub - podczas jego nieobecności - II zastępca burmistrza.

2. I i II zastępca burmistrza wykonują swoje zadania w zakresie upoważnień i poleceń służbowych wydawanych przez burmistrza.

3. I i II zastępca burmistrza nadzorują i są odpowiedzialni za zakres zadań realizowanych przez wydziały przyporządkowane im zgodnie z postanowieniami niniejszego regulaminu.

§ 7. 1. Sekretarz w zakresie ustalonym przez burmistrza organizuje pracę urzędu, zapewnia jego sprawne funkcjonowanie i odpowiednie warunki działania.

2. W czasie nieobecności sekretarza zastępuje go kierownik Wydziału Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej.

3. Do zadań sekretarza należy w szczególności:

- a) nadzór nad organizacją pracy urzędu i pracowników;
- b) przygotowanie projektów zmian regulaminów oraz wewnętrznych aktów normatywnych dotyczących funkcjonowania i organizacji pracy urzędu;
- c) nadzorowanie spraw kadrowych;
- d) przedkładanie burmistrzowi propozycji dotyczących usprawnień pracy w urzędzie;
- e) nadzorowanie przestrzegania stosowania przez pracowników instrukcji kancelaryjnej;



- f) nadzór nad gospodarką mieniem urzędu i nad środkami budżetowymi przewidzianymi na pokrycie kosztów jego funkcjonowania, zakupy wyposażenia, remonty, itp.;
- g) nadzorowanie przestrzegania rzetelnego i terminowego załatwiania interpelacji, zapytań i wniosków radnych oraz parlamentarzystów;
- h) pełnienie funkcji kierownika urzędu w razie nieobecności burmistrza i jego zastępców;
- i) opracowywanie zakresów czynności dla kierowników wydziałów oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach samodzielnych;
- j) współpraca w zakresie przygotowania materiałów na sesję rady;
- k) nadzorowanie wykonywania uchwał i zarządzeń organów gminy;
- l) wykonywanie innych zadań i czynności służbowych z upoważnienia lub na polecenie burmistrza lub jego zastępców;
- m) współpraca z innymi jednostkami samorządu w zakresie zadań własnych gminy;
- n) informowanie zainteresowanych podmiotów o czynnościach, planach i zamierzeniach podejmowanych przez urząd;
- o) monitorowanie usług świadczonych przez urząd.

§ 8. 1. Skarbnik zapewnia prawidłowe wykonywanie zadań gminy i urzędu w zakresie spraw finansowych, sprawując kierownictwo, kontrolę i nadzór nad działalnością wydziałów oraz jednostek organizacyjnych gminy realizujących te zadania.

2. Funkcję zastępcy skarbnika pełni osoba imiennie upoważniona.

3. Do zadań skarbnika należy w szczególności :

- a) nadzorowanie wykonywania obowiązków i sprawowanie nadzoru z tytułu prowadzenia rachunkowości i obsługi budżetu gminy i urzędu;
- b) przygotowanie projektu uchwał w sprawie budżetu gminy;
- c) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu polegająca na kontroli wstępnej, bieżącej, następnej, operacji gospodarczych będących przedmiotem księgowania;
- d) kontrasygnowanie czynności prawnych powodujących powstanie zobowiązań finansowych;
- e) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
- f) nadzorowanie sporządzenia sprawozdawczości budżetowej;
- g) przygotowanie okresowych analiz, sprawozdań, ocen oraz bieżących informacji dotyczących sytuacji finansowej gminy;
- h) opiniowanie projektów uchwał organów gminy wywołujących skutki finansowe;
- i) przekazywanie komórkom i jednostkom organizacyjnym wytycznych do opracowania projektów uchwały budżetowej;
- j) dokonywanie kontroli finansowej urzędu i jednostek organizacyjnych gminy;
- k) informowanie rady oraz Regionalnej Izby Obrachunkowej o odmowie złożenia kontrasygnaty lub o sytuacji, która taką odmowę może spowodować;
- l) nadzorowanie realizacji postanowień ustawy o rachunkowości,
- m) wykonywanie innych zadań służbowych wynikających z upoważnienia lub polecenia burmistrza.

§ 9. 1. Kierownicy wydziałów, w zakresie wskazanym przez burmistrza, wykonują obowiązki zwierzchnika służbowego wobec podległych im pracowników.

2. Do zakresu zadań kierowników należy w szczególności:

- a) nadzorowanie terminowego i zgodnego z prawem załatwiania spraw należących do kompetencji wydziału;
- b) zapewnianie podnoszenia kwalifikacji zawodowych podległych im pracowników;
- c) bieżąca ocena wykonanej pracy przez podległych pracowników i występowanie z wnioskami w ich sprawie (nagrody, kary, awanse, motywowanie);
- d) zapewnianie przestrzegania przez podległych pracowników porządku pracy i dyscypliny pracy, w tym racjonalnego wykorzystania czasu pracy;
- e) przedkładanie projektu podziału zadań między podległymi pracownikami, w tym określanie zakresu obowiązków poszczególnym pracownikom;
- f) podejmowanie działań korygujących organizację pracy w kierunku poprawy jej jakości;
- g) nadzorowanie przestrzegania przepisów na stanowiskach pracy, w tym przepisów o ochronie danych osobowych, tajemnicy państwowej i służbowej, przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz o ochronie przeciwpożarowej, o dostępie do informacji publicznej oraz o zamówieniach publicznych;
- h) dbałość o powierzone mienie i racjonalne gospodarowanie nim;
- i) podejmowanie inicjatyw w zakresie wydawania przepisów gminnych bądź innego uregulowania określonych spraw, należących do zakresu działania wydziału lub równorzędnej jednostki organizacyjnej, współdziałanie w opracowywaniu projektów uchwał rady, zarządzeń burmistrza, umów, porozumień i innych aktów prawnych;
- j) opracowywanie projektów budżetu w części dotyczącej zakresu działania wydziału lub równorzędnej jednostki organizacyjnej i bieżący nadzór nad realizacją uchwały budżetowej w tej części;
- k) opracowywanie prognoz, analiz oraz sprawozdań z prowadzonych spraw;
- l) współdziałanie z organami administracji publicznej, gminnymi jednostkami organizacyjnymi i organizacjami mieszkańców gminy;
- m) wydawanie w zakresie wykonywanych zadań decyzji administracyjnych w ramach posiadanych upoważnień;
- n) zapewnienie właściwej współpracy z radą, radnymi oraz jednostkami organizacyjnymi gminy, w tym przygotowywanie odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych oraz udzielanie wyjaśnień na skargi i wnioski interesantów w trybie przewidzianym przepisami prawa;
- o) organizowanie narad z podległymi pracownikami i przekazywanie zwierzchnikom służbowym informacji dotyczących spraw gminy i urzędu;
- p) realizowanie zadań bezpieczeństwa i porządku publicznego oraz obrony cywilnej w wymiarze wynikającym z zakresu działania wydziału.

2. W sprawach związanych z organizacją pracy kierownicy wydziałów urzędu podlegają służbowo sekretarzowi.

Rozdział 3.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA URZĘDU

§ 10. 1. W urzędzie mogą funkcjonować wydziały, referaty, zespoły oraz samodzielne stanowiska pracy.

2. W celu realizacji określonych zadań w urzędzie burmistrz może powołać zespoły i komisje zadaniowe, dla których określa zasady działania. Burmistrz pisemnie wyznacza osobę koordynującą działanie zespołu lub komisji, która odpowiada za realizację zadań.

3. Poza zadaniami wymienionymi w zakresie komórek organizacyjnych burmistrz może polecić wykonanie innych prac niż wymienione w regulaminie, mających wpływ na prawidłowe funkcjonowanie urzędu.



§ 11. W strukturze organizacyjnej urzędu występują komórki organizacyjne o następujących nazwach oraz symbolach:

1) Wydział Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej	- WO
2) Wydział Budżetowo - Finansowy	- WBF
3) Wydział Podatków i Opłat	- WPO
4) Wydział Gospodarki Mieniem Komunalnym i Planowania Przestrzennego	- WM
5) Wydział Inżynierii Miejskiej i Ochrony Środowiska	- WI
6) Wydział Rozwoju Miasta	- WR
7) Wydział Edukacji i Spraw Społecznych	- WES
8) Urząd Stanu Cywilnego	- USC
9) Wydział Spraw Obywatelskich	- WSO
10) Stanowisko ds. Kontroli	- K
11) Zespół Zarządzania Kryzysowego i Obrony Cywilnej	- ZRK
12) Zespół ds. Zamówień Publicznych	- ZP
13) Audytor Wewnętrzny	- AW
14) Stanowisko ds. BHP	- BHP
15) Stanowisko ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi	- KR
16) Pełnomocnik Burmistrza ds. rozwiązywania problemów uzależnień	- PA
17) Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	- POIN

§ 12. 1. Ustala się etatyzację Wydziałów, o których mowa w § 11:

1) Wydział Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej	21 etatów
2) Wydział Budżetowo - Finansowy	12 etatów
3) Wydział Podatków i Opłat	9 etatów
4) Wydział Gospodarki Mieniem Komunalnym i Planowania Przestrzennego	16 etatów
5) Wydział Inżynierii Miejskiej i Ochrony Środowiska	12 etatów
6) Wydział Rozwoju Miasta	6 etatów
7) Wydział Edukacji i Spraw Społecznych	9,5 etatu
8) Urząd Stanu Cywilnego	6 etatów
9) Wydział Spraw Obywatelskich	4 etaty
10) Stanowisko ds. Kontroli	1 etat
11) Zespół Zarządzania Kryzysowego i Obrony Cywilnej	2 etaty
12) Zespół ds. Zamówień Publicznych	2 etaty
13) Audytor Wewnętrzny	0,5 etatu
14) Stanowisko ds. BHP	0,5 etatu
15) Stanowisko ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi	1 etat
16) Pełnomocnik Burmistrza ds. Rozwiązywania Problemów Uzależnień	1 etat

2. W uzasadnionych przypadkach określone zadania urzędu mogą być wykonywane na podstawie umów cywilnoprawnych.

3. Schemat organizacyjny urzędu określa załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 13. Kierownictwo urzędu stanowią:

1) Burmistrz Miasta	BM
2) I Zastępca Burmistrza	ZB I
3) II Zastępca Burmistrza	ZB II
4) Sekretarz	SG
5) Skarbnik	SK

Rozdział 4.

ZAKRES DZIAŁANIA KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH URZĘDU

§ 14. Do zadań wspólnych realizowanych przez wydziały należą w szczególności:

- 1) znajomość i przestrzeganie prawa powszechnie obowiązującego oraz wewnętrznych procedur i instrukcji;
- 2) współdziałanie z właściwymi organami administracji rządowej, organami samorządowymi i organizacjami społeczno-politycznymi oraz zawodowymi;
- 3) przygotowywanie projektów programów rozwoju gminy w części wynikającej z zakresu działania danej komórki organizacyjnej;
- 4) przygotowywanie projektów zarządzeń burmistrza w zakresie działań wydziału oraz projektów decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej podpisywanych przez burmistrza;
- 5) przygotowywanie projektów uchwał, materiałów informacyjnych i analiz na potrzeby rady i burmistrza, w tym przygotowanie projektów uchwał w sprawie tekstów jednolitych dotyczących nowelizowanych aktów prawa miejscowego – nie rzadziej niż raz na 12 miesięcy;
- 6) realizacja zadań wynikających z podjętych przez radę uchwał oraz z decyzji zarządzeń burmistrza;
- 7) przygotowywanie materiałów planistycznych do projektu budżetu gminy w zakresie zadań danego wydziału;
- 8) opracowywanie sprawozdawczości merytoryczno-opisowej i prac statystycznych dotyczących wydziału;
- 9) podejmowanie działań zapewniających skuteczną ochronę mienia urzędu i mienia komunalnego;
- 10) udzielanie odpowiedzi dotyczących interpelacji, wniosków, postulatów, petycji i skarg;
- 11) współpraca z komisjami rady w zakresie realizacji zadań komórki organizacyjnej;
- 12) prowadzenie, przechowywanie i archiwizowanie akt zgodnie z instrukcją kancelaryjną i jednolitym rzeczowym wykazem akt;
- 13) przygotowywanie niezbędnych materiałów w zakresie kompetencji wydziału na potrzeby rady, burmistrza, a dotyczących sprawowania funkcji nadzorczych nad jednostkami organizacyjnymi;
- 14) przedkładanie burmistrzowi propozycji rozstrzygnięć spornych problemów;
- 15) przygotowywanie planów udzielania zamówień publicznych na dany rok kalendarzowy dla zadań ujętych w budżecie gminy oraz wykonywanie i przestrzeganie procedur z zakresu udzielania zamówień publicznych wynikających z wewnętrznego regulaminu udzielania zamówień publicznych;
- 16) wykonywanie na polecenie burmistrza innych zadań służbowych nieobjętych zakresem działania wydziału;
- 17) merytoryczny nadzór i bieżąca aktualizacja Biuletynu Informacji Publicznej;
- 18) przestrzeganie realizacji budżetu w ramach planu;
- 19) terminowe rozliczanie udzielonych i otrzymanych dotacji w ramach zadań danej komórki i organizacyjnej;
- 20) koordynowanie prac związanych z udziałem gminy w związkach i porozumieniach międzygminnych w zakresie wynikającym z zadań wydziału;
- 21) udział w procesie kontroli zarządczej;
- 22) przygotowywanie sprawozdań dla GUS;



23) współpraca z archiwum zakładowym;

24) udział pracowników merytorycznych, wskazanych przez burmistrza na podstawie imiennych upoważnień, w zespołach kontrolnych powoływanych celem przeprowadzenia czynności związanych z kontrolą wewnętrzną oraz kontrolą w jednostkach organizacyjnych, a także w innych podmiotach;

§ 15. 1. Do zadań Wydziału Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej w zakresie organizacji funkcjonowania i planowania pracy urzędu należą w szczególności:

- 1) opracowywanie projektów aktów wewnętrznych urzędu;
- 2) wdrażanie nowych metod organizacji pracy urzędu;
- 3) współdziałanie z organami kontroli zewnętrznej w urzędzie
- 4) współpraca z organem nadzoru w zakresie publikacji przepisów prawa miejscowego;
- 5) prowadzenie i aktualizacja rejestru jednostek organizacyjnych gminy;
- 6) prowadzenie spraw związanych z załatwianiem skarg, wniosków i petycji;
- 7) umieszczanie ogłoszeń sądowych i komorniczych oraz innych instytucji na tablicy ogłoszeń urzędu;
- 8) prowadzenie całości spraw związanych z eksploatacją samochodów służbowych;
- 9) prowadzenie rejestru zarządzeń burmistrza;
- 10) prowadzenie i udostępnianie zbioru przepisów gminnych w tym prawa miejscowego
- 11) udzielanie informacji o zakresie działania urzędu i jednostek podległych burmistrzowi;
- 12) prowadzenie spraw związanych z rozpoznawaniem wniosków o udzielenie informacji publicznej, tj. prowadzenie rejestrów wniosków, rozsyłanie do właściwych wydziałów, nadzorowanie prawidłowego i terminowego załatwienia wniosku;
- 13) przygotowywanie informacji z realizacji zadań wynikających z aktów organów naczelnych, uchwał rady, aktów normatywnych burmistrza;
- 14) prowadzenie ewidencji wniosków i interpelacji posłów, senatorów, radnych oraz ich załatwianie;
- 15) współpraca z kancelarią prawniczą obsługującą urząd, w tym zakładanie teczek akt sprawy i dbanie o terminowe wpłaty opłat w związku z toczącymi się postępowaniami;
- 16) prowadzenie spraw związanych z wyborem ławników sądowych;
- 17) wystawianie faktur VAT i rachunków w zakresie zadań realizowanych przez komórkę organizacyjną oraz prowadzenie rejestru faktur;
- 18) zlecanie wykonania pieczętek, pieczęci urzędowych, rejestrowanie, wydawanie, kasowanie;
- 19) prowadzenie spraw związanych z zamówieniem usług i dostaw dotyczących pracy Urzędu w tym w szczególności na doręczanie przesyłek pocztowych, zaopatrzenie w materiały biurowe, sprzęt biurowy, wyposażenie biur, itp.,
- 20) prowadzenie ewidencji zakupu i wydawania materiałów biurowych;
- 21) prowadzenie prenumeraty czasopism i zakup wydawnictw fachowych na potrzeby poszczególnych wydziałów;
- 22) prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania;
- 23) prowadzenie rozliczeń dotyczących rozmów telefonicznych;
- 24) zapewnienie sprawności technicznej urządzeń i wyposażenia używanego w Urzędzie;
- 25) prowadzenie archiwum zakładowego (stosowany symbol WO-AZ);
- 26) prowadzenie spraw związanych z:
 - a) zarządzaniem pomieszczeniami biurowymi i urządzeniami biurowymi;
 - b) konserwacją i naprawą wyposażenia urzędu;
 - c) utrzymaniem czystości i porządku w pomieszczeniach urzędu;

- d) gospodarowaniem środkami trwałymi i przedmiotami w użytkowaniu urzędu;
 - e) ubezpieczeniem obiektu, składników majątkowych urzędu oraz ubezpieczeniem gminy;
 - f) zarządem budynkiem ratusza, w tym: gospodarka lokalami biurowymi urzędu, konserwacja wyposażenia technicznego, najem lokali użytkowych, organizowanie przetargów i zawieranie umów.
- 27) prowadzenie spraw związanych z organizowaniem na terenie gminy spisów oraz wyborów powszechnych i referendów, współdziałanie z Krajowym Biurem Wyborczym, realizowanie zadań wynikających z kodeksu wyborczego oraz przepisów wydanych na jego podstawie.

2. Do zadań Wydziału Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej należy prowadzenie sekretariatu burmistrza (stosowany symbol **WO-SBM**) tj. w szczególności:

- 1) podejmowanie czynności organizacyjnych związanych z naradami organizowanymi przez burmistrza lub jego zastępców;
- 2) prowadzenie obsługi techniczno-kancelaryjnej burmistrza, zastępców i sekretarza;
- 3) protokołowanie posiedzeń;
- 4) sporządzanie sprawozdań z pracy burmistrza na potrzeby rady;
- 5) prowadzenie rejestru wniosków rady, przekazywanie ich merytorycznym komórkom organizacyjnym i terminowe udzielanie odpowiedzi;
- 6) przekazywanie projektów uchwał do biura rady;
- 7) przekazywanie podjętych przez radę uchwał do organów nadzoru celem sprawdzenia ich pod względem zgodności z prawem oraz ich publikacji;
- 8) ewidencja uchwał podjętych przez radę oraz przekazywanie uchwał do komórek organizacyjnych;
- 9) prowadzenie dokumentów gminnych spółek komunalnych w ramach nadzoru właścicielskiego.

3. Do zadań Wydziału Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej należy prowadzenie biura obsługi ludności (stosowany symbol **WO-BOL**) tj. w szczególności:

- 1) obsługa elektronicznego systemu obiegu korespondencji, dokumentów i spraw urzędu w programie EZD;
- 2) przyjmowanie i rejestracja korespondencji w formie papierowej i elektronicznej;
- 3) dostarczanie korespondencji do dekretacji sekretarzowi lub zastępcom burmistrza;
- 4) rozdział korespondencji do wydziałów po zadekretowaniu;
- 5) wydawanie pism z decyzjami;
- 6) udzielanie informacji o sposobie załatwiania spraw w urzędzie, w tym o zadaniach poszczególnych wydziałów;
- 7) udzielanie informacji nt. stosowanych w urzędzie procedur;
- 8) potwierdzanie profilu zaufanego;
- 9) weryfikowanie ważności podpisu elektronicznego;
- 10) prowadzenie spraw związanych ze zgłaszaniem faktów dotyczących działalności gospodarczej do CEDIG.

4. Wydział Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej realizuje zadania w zakresie informatyzacji (stosowany symbol **WO-ZI**) a w szczególności:

- 1) opracowywanie projektów planów finansowo-rzeczowych obejmujących informatyzację Urzędu oraz realizację ich wydatkowania;
- 2) przygotowanie dokumentacji w zakresie zamówienia publicznego na realizację usług i dostaw sprzętu komputerowego, oprogramowania, licencji oraz materiałów eksploatacyjnych;
- 3) zarządzanie zasobami sprzętowymi i oprogramowaniem;
- 4) nadzór nad realizacją i wdrożeniem umów dotyczących systemów informatycznych;
- 5) współpraca z pracownikami urzędu w zakresie wdrażania nowych rozwiązań informatycznych, szkolenie pracowników w zakresie obsługi programów i komputerów;



6) prowadzenie obsługi informatycznej urzędu, a w szczególności:

- a) administrowanie siecią komputerową
- b) administrowanie bazami danych,
- c) nadzór nad bezpieczeństwem i ochroną baz danych,
- d) nadzór nad dostępem do systemu informatycznego,
- e) sporządzanie kopii danych i ich rejestracja,
- f) prowadzenie kontroli antywirusowych oprogramowania,
- g) ewidencja licencji oraz nadzór nad ich aktualizacją.

5. Do zadań Wydziału Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej w zakresie obsługi Biuletynu Informacji Publicznej (BIP) i systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją (EZD) (**stosowany symbol WO-BIP**) należy w szczególności:

- 1) administrowanie i prowadzenie BIP urzędu; administrowanie i prowadzenie EZD; szkolenie pracowników w zakresie EZD;
- 2) administrowanie i prowadzenie strony internetowej rady;
- 3) współpraca z wydziałami urzędu w zakresie ustawy o dostępie do informacji publicznej oraz ustawy o ochronie danych osobowych;
- 4) zapewnienie podpisów kwalifikowanych uprawnionym pracownikom;
- 5) realizacja czynności związanych z elektroniczną skrzynką podawczą E-PUAP;

6. Do zadań Wydziału Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej w zakresie obsługi rady (**stosowany symbol WO-BR**) należy obsługa techniczno-organizacyjna rady, jej przewodniczącego, komisji rady, a w szczególności:

- a) obsługa kancelaryjno-biurowa przewodniczącego oraz radnych;
- b) sporządzanie protokołów z sesji rady i posiedzeń komisji rady;
- c) zapewnienie terminowego doręczenia radnym zawiadomień i materiałów na posiedzenie rady i komisji;
- d) prowadzenie ewidencji udziału radnych w posiedzeniach rady;
- e) prowadzenie zbioru podjętych uchwał, zgłaszanych przez radnych wniosków i interpelacji i przekazywanie ich burmistrzowi celem realizacji;
- f) zapewnienie właściwych warunków do przeprowadzenia sesji zebrań, posiedzeń rady, itp.;
- g) organizowanie w porozumieniu z przewodniczącym rady udziału radnych w seminariach, szkoleniach i konferencjach;
- h) przygotowywanie uchwał w programie LEGISLATOR.

7. Wydziałem Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej kieruje kierownik.

8. Nadzór nad pracą Wydziału Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej sprawuje sekretarz.

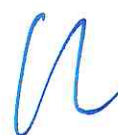
§ 16. 1. Do zadań Wydziału Budżetowo-Finansowego należą:

- 1) prowadzenie rachunkowości budżetowej organu Gminy Miejskiej Kłodzko;
- 2) przygotowywanie danych do projektu uchwały budżetowej i Wieloletniej Prognozy Finansowej;
- 3) przygotowywanie projektów zarządzeń i uchwał w sprawie dokonania zmian w budżecie i Wieloletniej Prognozie Finansowej;
- 4) opracowywanie harmonogramu realizacji budżetu;
- 5) współpraca z jednostkami organizacyjnymi gminy, co do zasadności planowanych i wykonywanych dochodów i wydatków budżetowych, weryfikacja ich planów i zmian w planach;

- 6) przyjmowanie i weryfikowanie jednostkowych sprawozdań budżetowych oraz w zakresie operacji finansowych jednostek organizacyjnych gminy;
- 7) sporządzanie zbiorczych, łącznych sprawozdań budżetowych oraz sprawozdań w zakresie operacji finansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz terminowe przekazywanie ich organom nadzędnym;
- 8) analiza realizacji budżetu;
- 9) sporządzanie bilansu skonsolidowanego;
- 10) nadzór nad systemem informatycznym „Besti@”;
- 11) informowanie komórek organizacyjnych urzędu oraz jednostek organizacyjnych gminy o dokonanych zmianach w budżecie gminy;
- 12) prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania - czeków gotówkowych;
- 13) prowadzenie rachunkowości budżetowej urzędu;
- 14) sporządzanie planu finansowego urzędu;
- 15) prowadzenie ewidencji sprzedaży i zakupu towarów i usług, sporządzanie częstkowego JPK_VAT z deklaracją dla Urzędu Miasta zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 16) sporządzanie skonsolidowanego JPK_VAT z deklaracją dla Gminy Miejskiej Kłodzko;
- 17) naliczanie i rozliczanie wynagrodzeń;
- 18) współpraca z organem rentowym i emerytalnym (ZUS), w tym w zakresie deklaracji zgłoszeniowych;
- 19) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Kłodzku poprzez naliczanie i rozliczanie wypłat pracownikom przyjętym w ramach prac interwencyjnych lub publicznych;
- 20) sporządzanie jednostkowych sprawozdań budżetowych, finansowych i innych wymaganych przepisami prawa;
- 21) współpraca z bankami obsługującym gminę w zakresie obsługi rachunków gminy - obsługa kredytów i pożyczek zacięgniętych przez gminę między innymi w zakresie terminowości spłat rat kapitałowych oraz odsetek;
- 22) analiza zdolności kredytowej;
- 23) terminowe zasilanie środkami finansowymi jednostek organizacyjnych gminy (zgodnie z umowami, harmonogramami zasilęń);
- 24) terminowe regulowanie zobowiązań z kontrahentami w zakresie zawartych umów, zleceń, zamówień, itp.;
- 25) rozliczanie delegacji krajowych i zagranicznych;
- 26) opracowywanie harmonogramu realizacji dochodów i wydatków urzędu;
- 27) prowadzenie ewidencji środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych oraz sporządzanie sprawozdawczości w tym zakresie;
- 28) przyjmowanie i weryfikacja sprawozdań finansowych jednostek organizacyjnych;
- 29) sporządzanie sprawozdań finansowych urzędu oraz zbiorczych;

2. W ramach Wydziału Budżetowo - Finansowego działa centrum usług wspólnych (zwane również jednostką obsługującą) dla jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Kłodzko, które zapewnia jednostkom obsługiwanym obsługę finansową i organizacyjną w zakresie:

- 1) prowadzenia rachunkowości zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- 2) sporządzania sprawozdań finansowych i budżetowych oraz terminowe przedkładanie ich odpowiednim organom;
- 3) prowadzenia obsługi płacowej, w tym prowadzenie rozliczeń z zakładem ubezpieczeń społecznych i urzędami skarbowymi;
- 4) sporządzania zaświadczeń o wysokości wynagrodzeń do celów emerytalno-rentowych pracowników obsługiwanych jednostek;



- 5) wykonywania dyspozycji środkami pieniężnymi na podstawie decyzji dysponenta;
- 6) rozliczania delegacji służbowych pracowników;
- 7) rozliczania inwentaryzacji oraz okresowe uzgadnianie sald ewidencji syntetycznej środków trwałych, pozostałych środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz pozostałych wartości niematerialnych i prawnych;
- 8) prowadzenia obsługi rachunków bankowych;
- 9) gromadzenia i przechowywania dokumentacji finansowo - księgowej;
- 10) opracowania projektów uregulowań wewnętrznych jednostek obsługiwanych w zakresie rachunkowości;
- 11) przygotowania danych do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli;
- 12) prowadzenia obsługi wspólnego funduszu mieszkaniowego jednostek obsługiwanych, wyodrębnionego z ZFŚS;
- 13) analiza wykonania planów finansowych i przedstawienie ich wyników dyrektorom placówek; prowadzenie ewidencji sprzedaży i zakupu w celu naliczenia podatku od towarów i usług oraz sporządzenie cząstkowego JPK_VAT z deklaracją dla danej jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Jednostkami obsługiwanymi są:

- 1) Szkoła Podstawowa nr 1 im. Adama Mickiewicza w Kłodzku
- 2) Szkoła Podstawowa nr 2 im. Jana Pawła II w Kłodzku
- 3) Szkoła Podstawowa nr 3 im. kpt. Stanisława Betleja w Kłodzku;
- 4) Szkoła Podstawowa nr 6 im. Unii Europejskiej w Kłodzku;
- 5) Szkoła Podstawowa nr 7 im. Tadeusza Kościuszki w Kłodzku
- 6) Przedszkole nr 1 w Kłodzku;
- 7) Przedszkole nr 2 w Kłodzku;
- 8) Przedszkole nr 3 w Kłodzku;
- 9) Przedszkole nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi i Oddziałami Specjalnymi w Kłodzku;
- 10) Żłobek nr 1 w Kłodzku;
- 11) Żłobek nr 2 w Kłodzku.

4. Wydziałem Budżetowo - Finansowym kieruje zastępca skarbnika. Nadzór nad pracą Wydziału Budżetowo - Finansowego sprawuje skarbnik.

§ 17. 1. Do zadań Wydziału Podatków i Opłat należy:

- 1) prowadzenie aktualnej ewidencji podatkowej nieruchomości dla potrzeb wymiaru i poboru podatku od nieruchomości, podatku rolnego i podatku leśnego;
- 2) prowadzenie aktualnej ewidencji podatników podatku od środków transportowych dla potrzeb poboru podatku;
- 3) zapewnienie obsługi i wsparcia podatników w prawidłowym wykonywaniu obowiązków podatkowych, w tym udzielania informacji podatkowych;
- 4) wprowadzanie do systemu informatycznego danych szczegółowych z informacji i deklaracji podatkowych oraz innych dokumentów;
- 5) prowadzenie postępowań i przygotowywanie decyzji w sprawach:
 - a) ustalania wysokości zobowiązań podatkowych, kwoty zwrotu podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej,
 - b) określania wysokości zobowiązań podatkowych i nadpłat,
 - c) stosowania ulg w spłacie podatków,

- d) orzekania w sprawach odpowiedzialności spadkobierców za zobowiązania podatkowe spadkodawców;
- 6) przeprowadzanie analizy dokumentów składanych przez podatników pod kątem zasadności udzielenia zwolnień od podatków wynikających z przepisów ustawowych i uchwał rady miasta;
- 7) przekazywanie spraw podatkowych do organu wyższej instancji w trybie odwołań złożonych przez podatników od wydanych decyzji;
- 8) dokonywanie czynności sprawdzających mających na celu zbadanie terminowości i poprawności składanych dokumentów przez podatników w zakresie niezbędnym do stwierdzenia ich zgodności ze stanem faktycznym;
- 9) prowadzenie kontroli podatkowej u podatników w celu sprawdzenia wywiązywania się przez nich z obowiązków wynikających z przepisów prawa;
- 10) prowadzenie postępowań w sprawie określenia wysokości, nadpłaty i zwrotu opłaty skarbowej oraz stosowania ulg w jej spłacie;
- 11) prowadzenie postępowań w sprawie stosowania ulg w spłacie:
- a) niepodatkowych należności budżetowych o charakterze publiczno-prawnym, takich jak: opłaty za zajęcie pasa drogowego, opłaty za przekształcenie prawa użytkowania wieczystego gruntu w prawo własności i mandatów;
 - b) należności pieniężnych mających charakter cywilno-prawny, takich jak: opłaty z tytułu czynszu dzierżawnego i najmu oraz opłaty za wieczyste użytkowanie gruntu;
- 12) prowadzenie postępowań w sprawie stosowania ulg w spłacie zobowiązań podatkowych realizowanych na rzecz gminy przez urząd skarbowy, takich jak: zryczałtowany podatek dochodowy od osób fizycznych opłacany w formie karty podatkowej, podatek od spadków i darowizn i podatek od czynności cywilnoprawnych;
- 13) prowadzenie ewidencji przypisów, odpisów, wpłat, zwrotów i zaliczeń nadpłat z tytułu podatków;
- 14) dokonywanie rozliczeń podatników z tytułu wpłat, nadpłat, zaległości, zwrotów podatków oraz wydawanie postanowień w tym zakresie;
- 15) prowadzenie ewidencji przypisów, odpisów, wpłat, zwrotów i zaliczeń nadpłat z tytułu: opłaty skarbowej, opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi, opłaty za zajęcie pasa drogowego, opłaty za przekształcenie prawa użytkowania wieczystego gruntu w prawo własności, mandatów, opłat wynikających z zawartych umów dzierżaw i najmu, opłat za zarząd, opłat za użytkowanie wieczyste gruntu i opłat dotyczących sprzedaży nieruchomości gminnych;
- 16) prowadzenie rozliczeń z tytułu wpłat, nadpłat i zaległości wobec zobowiązanych do zapłaty należności wymienionych w pkt 15;
- 17) przeprowadzanie inwentaryzacji należności i zobowiązań z tytułu podatków i opłat poprzez porównanie danych ksiąg rachunkowych z odpowiednimi dokumentami i weryfikacja realnej wartości tych składników;
- 18) współpraca z Wydziałem Budżetowo-Finansowym w celu uzgodnienia analityki z syntetyką dochodów budżetowych w zakresie wydziału;
- 19) wykonywanie czynności poprzedzających wszczęcie postępowania egzekucyjnego wobec dłużników, w tym podejmowanie działań informacyjnych i dyscyplinujących, a także wystawianie i doręczanie upomnień oraz wezwań do zapłaty;
- 20) sporządzanie tytułów wykonawczych dotyczących zaległych podatków, opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi, opłaty skarbowej, opłaty za przekształcenie prawa użytkowania wieczystego gruntu w prawo własności, opłaty za zajęcie pasa drogowego i mandatów;
- 21) przekazywanie tytułów wykonawczych wraz z wnioskami egzekucyjnymi do właściwych organów w celu przeprowadzenia postępowania egzekucyjnego;
- 22) przekazywanie spraw dotyczących zaległych należności pieniężnych mających charakter cywilno-prawny do podmiotu obsługującego urząd pod względem prawnym w celu przymusowego dochodzenia ich na drodze postępowania sądowego;
- 23) wykonywanie zadań wierzyciela w ramach prowadzonych przez organy egzekucyjne postępowań mających na celu zaspokojenie należnych gminie zobowiązań;



- 24) podejmowanie w porozumieniu z podmiotem obsługującym urząd pod względem prawnym czynności związanych z dochodzeniem należności pieniężnych na rzecz gminy w ramach postępowania upadłościowego, układowego lub naprawczego;
- 25) dokonywanie zabezpieczeń zaległych zobowiązań podatkowych poprzez kierowanie wniosków do sądu o ustanowienie hipoteki przymusowej w księdze wieczystej nieruchomości dłużnika;
- 26) wydawanie podatnikom zaświadczeń na podstawie danych zawartych w ewidencji podatkowej nieruchomości i ewidencji prowadzonej dla potrzeb podatku od środków transportowych;
- 27) wydawanie zobowiązanym do uiszczania podatków i opłat zaświadczeń o niezaleganiu, bądź stwierdzających stan zaległości, na podstawie prowadzonej ewidencji księgowej;
- 28) wydawanie zaświadczeń zezwalających na wykreślenie hipoteki założonej przez gminę z tytułu zabezpieczenia należnych zobowiązań;
- 29) udzielanie organom określonym w przepisach prawa informacji dotyczących danych zawartych w ewidencji podatkowej i księgowej dla potrzeb prowadzonych przez nich postępowań;
- 30) wydawanie rolnikom kart ewidencyjnych dotyczących opłacanych składek w latach ubiegłych dla celów świadczeń emerytalnych;
- 31) dokonywanie rozliczeń inkasentów z tytułu pobranej i wpłaconej na rachunek gminy opłaty skarbowej;
- 32) wykonywanie zestawień i informacji dotyczących dochodów budżetowych w zakresie realizowanym przez wydział dla celów sprawozdawczych;
- 33) sporządzanie sprawozdań z udzielonej pomocy publicznej przedsiębiorcom z tytułu zwolnień i ulg w spłacie podatków i opłat, a także - sprawozdań zbiorczych z udzielonej pomocy publicznej na podstawie informacji i danych przekazanych przez wydziały, z wykorzystaniem aplikacji SHRIMP;
- 34) sporządzanie sprawozdań z udzielonej pomocy publicznej rolnikom z tytułu zwolnień i ulg w spłacie podatków i opłat;
- 35) sporządzanie sprawozdań w sprawie zwrotu podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej;
- 36) sporządzanie sprawozdań o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych;
- 37) sporządzanie materiałów do projektu planu finansowego dotyczących dochodów z tytułu podatków pobieranych przez gminę oraz wydatków ponoszonych przy ich realizacji na dany rok budżetowy;
- 38) przygotowywanie projektów uchwał w sprawie określenia wysokości stawek podatkowych, stosowania zwolnień i ulg w spłacie podatków i opłat;
- 39) prowadzenie spraw dotyczących poświadczeń burmistrza oświadczenia nabywcy o osobistym prowadzeniu gospodarstwa rolnego oraz wydawanie dokumentów poświadczających nieprowadzenie gospodarstwa rolnego;
- 40) prowadzenie zbioru przepisów, interpretacji i orzeczeń w sprawach podatkowych.

2. Wydziałem Podatków i Opłat kieruje kierownik.

3. Nadzór nad pracą Wydziałem Podatków i Opłat sprawuje skarbnik.

§ 18. 1. Do zadań Wydziału Gospodarki Mieniem Komunalnym i Planowania Przestrzennego należą w szczególności:

- 1) przygotowywanie projektów aktów prawnych dotyczących gospodarowania nieruchomościami gminnymi;
- 2) prowadzenie i aktualizacja ewidencji gminnego zasobu nieruchomości;
- 3) sporządzanie informacji o stanie mienia;
- 4) przedkładanie burmistrzowi projektu planu wykorzystania zasobu w terminie umożliwiającym dalsze procedowanie określone ustawą;

- 5) proponowanie sposobu zagospodarowania nieruchomości gminnych, w tym wolnych lokali mieszkalnych i użytkowych;
- 6) zlecenie wykonania opracowań geodezyjno-kartograficznych, operatów szacunkowych i inwentaryzacji nieruchomości;
- 7) gospodarowanie nieruchomościami stanowiącymi własność gminy w zakresie uregulowanym ustawą o gospodarce nieruchomościami;
- 8) zabezpieczanie nieruchomości pozostających w bezpośrednim zasobie nieruchomości przed uszkodzeniem i zniszczeniem;
- 9) zbywanie prawa własności oraz oddawanie w użytkowanie wieczyste nieruchomości gminnych (zabudowanych, niezabudowanych oraz lokali) w trybie przetargowym;
- 10) sprzedaż lokali mieszkalnych na rzecz najemców,
- 11) sprzedaż nieruchomości zabudowanych i niezabudowanych w trybach bezprzetargowych;
- 12) sporządzanie wykazów nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży i oddania w użytkowanie wieczyste;
- 13) prowadzenie procedur zamiany nieruchomości oraz zrzeczenia się nieruchomości gminnych;
- 14) nabywanie nieruchomości do gminnego zasobu nieruchomości;
- 15) dokonywanie darowizn nieruchomości gminnych na rzecz Skarbu Państwa lub jednostki samorządu terytorialnego;
- 16) obciążanie odpłatne i nieodpłatne nieruchomości gminnych ograniczonymi prawami rzeczowymi;
- 17) oddawanie nieruchomości gminnych w dzierżawę, w tym sporządzanie wykazów nieruchomości i przygotowywanie umów, na cele:
 - a) handlowe,
 - b) usługowe,
 - c) składowo-magazynowe,
 - d) garażowe,
 - e) parkingowe,
 - f) rekreacyjne,
 - g) polepszenie zagospodarowania nieruchomości,
 - h) ogródki przydomowe (upraw warzywno-owocowych),
 - i) umiejscowienie pojemnika na odpady komunalne dla osób prowadzących działalność gospodarczą lub związanych z obiektami niemieszkalnymi,
 - j) rolne;
 - k) inne;
- 18) oddawanie nieruchomości gminnych w użyczenie w tym przygotowywanie wykazów,
- 19) oddawanie nieruchomości gminnych w najem w tym przygotowywanie wykazów;
- 20) organizowanie przetargów na oddanie nieruchomości w najem i dzierżawę;
- 21) prowadzenie rejestru umów dzierżawy oraz aktualizacja gminnego zasobu nieruchomości w zakresie zawieranych umów najmu, dzierżawy, użyczenia;
- 22) kontrola sposobów wykonywania obowiązków przez dzierżawców i biorących do użytkowania;
- 23) zawieranie umów na usytuowanie reklam na gruntach będących własnością gminy;
- 24) przekazywanie nieruchomości jako aport do spółek prawa handlowego;
- 25) prowadzenie i aktualizacja ewidencji użytkowników wieczystych;
- 26) prowadzenie procedur związanych z przekształceniem prawa użytkowania wieczystego w prawo własności;



- 27) ustalanie oraz aktualizacja opłat rocznych z tytułu użytkowania wieczystego;
- 28) prowadzenie kontroli sposobów wykonywania obowiązków użytkowników wieczystych;
- 29) prowadzenie postępowań z zakresu udzielania bonifikat (zwolnień) od opłat z tytułu użytkowania wieczystego;
- 30) prowadzenie spraw związanych ze zwrotem udzielonych przez gminę bonifikat w zakresie użytkowania wieczystego;
- 31) przekazywanie nieruchomości jednostkom organizacyjnym w trwały zarząd oraz aktualizacja opłat z tytułu trwałego zarządu;
- 32) wygaszanie trwałego zarządu i przejmowanie nieruchomości do gminnego zasobu;
- 33) nadzorowanie sposobu wykorzystania nieruchomości gminnych przez gminne jednostki organizacyjne;
- 34) prowadzenie spraw związanych z wywłaszczeniem nieruchomości dla realizacji celów publicznych;
- 35) regulowanie stanów prawnych nieruchomości z wyłączeniem nieruchomości objętych współwłasnością w ramach wspólnot mieszkaniowych;
- 36) znoszenie współwłasności nieruchomości;
- 37) prowadzenie spraw związanych z realizacją orzeczeń dot. dziedziczenia ustawowego przez gminę;
- 38) przyjmowanie informacji o możliwości uzyskania prawa do środków zgromadzonych na rachunkach bankowych osób zmarłych;
- 39) regulowanie w księgach wieczystych stanów prawnych nieruchomości;
- 40) przygotowanie zezwoleń na wykreślenie hipoteki;
- 41) weryfikacja transakcji dotyczących nieruchomości zbytych przez Gminę Miejską Kłodzko przy zastosowaniu bonifikat;
- 42) opiniowanie spraw z zakresu skorzystania przez burmistrza z prawa pierwokupu;
- 43) uzgadnianie posadowienia urządzeń technicznych na nieruchomościach będących własnością gminy, niebędących pasami dróg;
- 44) prowadzenie spraw związanych z udostępnieniem nieruchomości gminnych niebędących pasami dróg gminnych w celu budowy sieci, przyłączy i urządzeń technicznych oraz budowli;
- 45) zatwierdzanie podziałów geodezyjnych;
- 46) prowadzenie procedur dotyczących ustalenia opłaty adiacenckiej;
- 47) przeprowadzanie procedury scalania i podziału nieruchomości;
- 48) zadania wynikające z prawa geodezyjnego i kartograficznego, a w szczególności:
 - a) wydawanie postanowienia o wszczęciu postępowania o rozgraniczeniu nieruchomości,
 - b) wydawanie upoważnienia dla geodety w celu wykonania ustalenia przebiegu granic;
 - c) wydawanie decyzji o rozgraniczeniu nieruchomości;
 - d) ocena prawidłowości wykonania czynności ustalenia przebiegu granic nieruchomości przez geodetę oraz zgodności sporządzonych dokumentów z przepisami prawa, zwrot dokumentów geodecie do uzupełnienia;
 - e) przyjmowanie dokumentacji rozgraniczeniowej;
 - f) umarzanie postępowania administracyjnego i przekazanie spraw z urzędu do sądu;
 - g) rozstrzyganie spornych spraw związanych z ustalaniem przebiegu granic na obszarach nieobjętych scaleniem;
- 49) nadawanie nieruchomościom numerów porządkowych oraz przedkładanie burmistrzowi propozycji dot. nazw ulic i placów;
- 50) prowadzenie ewidencji nazw ulic i placów;
- 51) wydawanie zaświadczeń o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej wpisanej do EPOD+;

- 52) prowadzenie ewidencji obiektów hotelowych zgodnie z ustawą o usługach hotelarskich oraz usługach pilotów wycieczek i przewodników historycznych;
 - 53) wnioskowanie o powołanie komisji do Wojewody po rozpoznaniu zakresu szkód, a także na podstawie informacji zawartych w pisemnych wnioskach producentów rolnych;
 - 54) opiniowanie aktów prawa miejscowego z zakresu ustalania rozkładu godzin pracy oraz harmonogramu pracy aptek w porze nocnej;
 - 55) udzielanie, odmowa udzielenia, zmiana lub stwierdzenie wygaśnięcia zezwolenia na wykonywanie zarobkowego transportu drogowego na terenie gminy;
 - 56) prowadzenie rejestru REJ+;
 - 57) wydawanie i cofanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz stwierdzenie ich wygaśnięcia;
 - 58) opiniowanie projektów aktów prawa miejscowego w zakresie sprzedaży napojów alkoholowych;
 - 59) prowadzenie rejestru ALK+;
 - 60) współpraca z ZAMG Sp. z o.o. w zakresie nieruchomości powierzonych w ramach umów najmu dzierżawy i użyczenia z zakresu działalności Krytej Pływalni, Ośrodka Sportu i Rekreacji w Kłodzku oraz Twierdzy Kłodzkiej;
 - 61) udzielanie informacji w sprawach dotyczących udzielenia przez wojewodów rekompensaty z tytułu pozostawienia nieruchomości poza obecnymi granicami RP
 - 62) prowadzenie sprawozdawczości statystycznej w zakresie wynikającym z zadań wydziału;
 - 63) sporządzanie sprawozdawczości dotyczącej przekształceń prywatyzacji mienia komunalnego;
 - 64) współpraca z ZAMG Sp. z o. o. w zakresie mienia przekazanego spółce w zarządzanie (min. sporządzanie wykazów nieruchomości).
 - 65) wystawianie faktur VAT w ramach zadań wydziału;
 - 66) współpraca z referatem Podatków i Opłat oraz Wydziałem Budżetowo-Finansowym w sprawach związanych z mieniem gminnym;
2. Do zadań wydziału z zakresu planowania i zagospodarowania przestrzennego oraz z zakresu opieki nad zabytkami należy:
- 1) dokonywanie analizy i wyboru obszarów gminy przeznaczonych do opracowania miejscowych planów zagospodarowania (m. p. z.);
 - 2) dokonywanie analizy studium zagospodarowania przestrzennego gminy w stosunku do aktualności studium i planów miejscowych;
 - 3) koordynacja działań związanych ze sporządzeniem m. p. z. oraz studium;
 - 4) wnioskowanie o zgodę na przeznaczenie nieruchomości rolnych i leśnych będących własnością gminy na cele nierolnicze;
 - 5) prowadzenie rejestru planów miejscowych oraz wniosków o ich sporządzenie i zmianę;
 - 6) prowadzenie procedur ustalania renty planistycznej;
 - 7) opracowywanie oferty inwestycyjnej;
 - 8) opiniowanie planów zagospodarowania przestrzennego województwa;
 - 9) wydawanie decyzji o warunkach zabudowy;
 - 10) przenoszenie wydanej decyzji o warunkach zabudowy na rzecz innej osoby;
 - 11) wydawanie decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego;
 - 12) wydawanie decyzji o wygaśnięciu decyzji o warunkach zabudowy lub ustaleniu inwestycji celu publicznego;
 - 13) prowadzenie rejestru wydanych decyzji o warunkach zabudowy;
 - 14) prowadzenie rejestru wydanych decyzji o ustaleniu lokalizacji celu publicznego;

- 15) wydawanie zaświadczeń oraz wypisów i wyrysów z planów miejscowych i studium;
- 16) opiniowanie w formie postanowień wstępnych projektów podziału nieruchomości;
- 17) wydawanie zaświadczeń w sprawie zgodności zamierzonego sposobu użytkowania obiektu budowlanego z ustaleniami m. p. z. p
- 18) przygotowanie oraz nadzór nad wykonaniem uchwały krajobrazowej;
- 19) prowadzenie rejestru wydawanych decyzji o warunkach zabudowy oraz ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego;
- 20) współpraca z wojewódzkim konserwatorem zabytków;
- 21) przyjmowanie zawiadomień o odnalezieniu przedmiotu, co do którego istnieje przypuszczenie, iż jest on zabytkiem; oraz przekazywanie tychże zawiadomień wojewódzkiemu konserwatorowi zabytków;
- 22) prowadzenie spraw związanych z finansowaniem prac konserwatorskich, restauratorskich lub robót budowlanych przy zabytkach niestanowiących własności Gminy Miejskiej Kłodzko;
- 23) prowadzenie ewidencji zabytków w formie zbioru kart adresowych zabytków nieruchomych z terenu gminy;
- 24) sporządzanie gminnego programu opieki nad zabytkami;
- 25) przygotowanie sprawozdania z realizacji programu opieki nad zabytkami;
- 26) realizacja zadań dotyczących ochrony Twierdzy Kłodzkiej;
- 27) opiniowanie pod kątem zapisów w studium oraz m. p. z. p. zakresu inwestycji dotyczących budowy sieci, przyłączy i urządzeń technicznych oraz budowli granicach nieruchomości gminnych nie będących pasami dróg gminnych;
- 28) udział w Naradach Koordynacyjnych organizowanych przez Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej;
- 29) nadzór nad opracowaniem, wytwarzaniem, wdrażaniem i eksploatacją Systemu Informacji Geograficznej (GIS).

3. Do zadań z zakresu wspólnot mieszkaniowych i mieszkalnictwa należą w szczególności:

- 1) współpraca z Zakładem Administracji Mieszkaniami Gminnymi Gminy Miejskiej Kłodzko Spółka z o.o. oraz innymi zarządcami nieruchomości w zakresie spraw związanych z planowaniem remontów w zasobach gminnych;
- 2) weryfikowanie i akceptowanie rocznych planów remontowych w zakresie gminnego zasobu mieszkaniowego;
- 3) prowadzenie całości spraw związanych z przydziałem i zamianami mieszkań oraz przekwaterowaniem do lokali mieszkalnych;
- 4) prowadzenie całości spraw dotyczących realizacji wniosków o przyznanie dodatków mieszkaniowych i energetycznych;
- 5) prowadzenie spraw związanych z adaptacją strychów na cele mieszkalne;
- 6) prowadzenie dokumentacji związanej z przekwaterowaniem osób z lokali nienadających się na pobyt stały;
- 7) prowadzenie dokumentacji związanej z przyjmowaniem stron w sprawach lokalowych;
- 8) udział w spotkaniach burmistrza z mieszkańcami w sprawach mieszkaniowych;
- 9) współpraca z merytorycznym wydziałem w zakresie dotyczącym ewidencji ludności;
- 10) prowadzenie spraw związanych z przydziałem pomieszczeń przyległych;
- 11) przedstawianie projektów aktów prawa miejscowego w sprawach mieszkaniowych;
- 12) prowadzenie spraw związanych z przydziałem lokali opuszczonych przez najemców na rzecz osób bliskich;
- 13) prowadzenie spraw związanych ze zmianą funkcji lokalu;
- 14) uczestnictwo w pracach Komisji Rady Miejskiej ds. lokalowych;
- 15) podejmowanie działań interwencyjnych w zakresie gospodarki mieszkaniowej;

- 16) zawieranie umów w celu zapewnienie dostawy mediów, odbioru nieczystości stałych i ciekłych z budynków będących własnością gminy i stanowiących zasób mieszkaniowy;
 - 17) weryfikowanie i akceptowanie zakresu robót remontowych przedstawianych przez zarządców nieruchomości dot. zasobu mieszkaniowego gminy - dotyczy kosztorysów i sporządzania zleceń na prace remontowe;
 - 18) weryfikowanie faktur i not księgowych pod względem merytorycznym oraz pod kątem zgodności współpracy z Zakładem Administracji Mieszkaniami Gminnymi Gminy Miejskiej Kłodzko Spółka z o. o. z Gminą Miejską Kłodzko, w tym bieżące kontrolowanie wydatków dokonywanych przez spółkę;
 - 19) prowadzenie spraw związanych z przedłużaniem umów najmów na lokale socjalne;
 - 20) prowadzenie spraw związanych z przekwalifikowaniem lokali gminnych;
 - 21) prowadzenie spraw związanych ze zwrotem zwaloryzowanych kaucji mieszkaniowych;
 - 22) prowadzenie spraw związanych ze zwrotem nadpłat za lokale mieszkalne i socjalne;
 - 23) prowadzenie spraw związanych z podziałem mieszkań;
 - 24) prowadzenie spraw związanych z remontami mieszkań;
 - 25) wydawanie zaświadczeń w sprawach mieszkaniowych;
 - 26) uczestnictwo w wizjach i oględzinach lokalowych oraz odbiorach mieszkań;
 - 27) prowadzenie ewidencji wniosków o przydział lokali mieszkalnych, lokali socjalnych oraz lokali do remontu we własnym zakresie;
 - 28) prowadzenie ewidencji pustostanów;
 - 29) prowadzenie spraw związanych z zamianami wzajemnymi mieszkań oraz zamianami z urzędu;
 - 30) prowadzenie spraw związanych z realizacją wyroków sądowych o eksmisję;
 - 31) prowadzenie ewidencji wspólnot mieszkaniowych z udziałem gminy i jej aktualizacja;
 - 32) reprezentowanie i wyrażanie woli gminy w zarządzaniu nieruchomościami wspólnot mieszkaniowych z udziałem gminy;
 - 33) weryfikacja zgodności z prawem uchwał wspólnot mieszkaniowych z udziałem gminy;
 - 34) przedstawianie propozycji dotyczących udziału finansowego wspólnot mieszkaniowych związanych z eksploatacją zasobów mieszkaniowych (kosztami inwestycji i modernizacyjnymi);
 - 35) przedkładanie propozycji dotyczących udzielania absolutorium zarządom wspólnot mieszkaniowych;
 - 36) przedkładanie propozycji dotyczących zmian w strukturze udziałów własnościowych w nieruchomościach, zarządzanych przez wspólnoty mieszkaniowe;
 - 37) wykonywanie uprawnień właścicielskich wynikających z ustawy z dnia 24 czerwca 1994 r. o własności lokali (na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez burmistrza);
 - 38) współpraca z zarządami i zarządcami Wspólnot Mieszkaniowych oraz bieżąca współpraca z Zakładem Administracji Mieszkaniami Gminnymi Gminy Miejskiej Kłodzko Spółka z o.o. w zakresie spraw dotyczących wspólnot mieszkaniowych z udziałem gminy;
 - 39) ustalanie wysokości należnej od Gminy miesięcznej zaliczki dla poszczególnych wspólnot;
 - 40) regulowanie stanów prawnych nieruchomości objętych współwłasnością w ramach wspólnot mieszkaniowych;
 - 41) prowadzenie spraw związanych z udziałem gminy w spółkach realizujących społeczne formy rozwoju mieszkalnictwa
4. Wydziałem Gospodarki Mieniem Komunalnym i Planowania Przestrzennego kieruje kierownik.
5. Nadzór nad Wydziałem Gospodarki Mieniem Komunalnym i Planowania Przestrzennego sprawuje II zastępca burmistrza

§ 19. 1. Do zadań Wydziału Inżynierii Miejskiej i Ochrony Środowiska w zakresie wykonywania zadań zarządcy dróg gminy należą w szczególności:

- 1) opracowywanie projektów planów rozwoju sieci drogowej oraz bieżące informowanie o tych planach organów właściwych do sporządzania miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego;
 - 2) opracowywanie projektów planów finansowania budowy, przebudowy, remontu, utrzymania i ochrony dróg oraz drogowych obiektów inżynierskich;
 - 3) pełnienie funkcji inwestora;
 - 4) utrzymanie nawierzchni dróg, chodników, drogowych obiektów inżynierskich, urządzeń zabezpieczających ruch i innych urządzeń związanych z drogą;
 - 5) prowadzenie spraw dotyczących inżynierii ruchu;
 - 6) przygotowanie infrastruktury drogowej dla potrzeb obronnych oraz wykonywanie innych zadań na rzecz obronności kraju;
 - 7) koordynacja robót w pasie drogowym;
 - 8) wydawanie zezwoleń na zajęcie pasa drogowego i zjazdu z dróg oraz naliczanie opłat i kar pieniężnych;
 - 9) prowadzenie ewidencji dróg gminnych, obiektów mostowych, tuneli przepustów oraz udostępnianie ich na żądanie uprawnionych organów;
 - 10) prowadzenie okresowych kontroli stanu dróg i drogowych obiektów inżynierskich ze szczególnym uwzględnieniem ich wpływu na stan bezpieczeństwa ruchu drogowego;
 - 11) wykonywanie robót interwencyjnych, robót utrzymaniowych i zabezpieczających;
 - 12) przeciwdziałanie niszczeniu dróg przez ich użytkowników oraz niekorzystnym przeobrażeniom środowiska mogącym powstać lub powstającym w następstwie budowy lub utrzymania dróg;
 - 13) wprowadzanie ograniczeń lub zamykanie dróg i drogowych obiektów inżynierskich dla ruchu oraz wytyczanie objazdów drogami drugiej kategorii, gdy występuje bezpośrednie zagrożenie bezpieczeństwa osób lub mienia;
 - 14) dokonywanie okresowych pomiarów ruchu drogowego;
 - 15) wydawanie zezwoleń na lokalizację obiektów niezwiązanych z gospodarką drogową w pasie drogi gminnej;
 - 16) opiniowanie uzgodnień na przejazd po drogach gminnych pojazdów o nacisku osi lub wymiarach przekraczających wielkości określone w odrębnych przepisach;
 - 17) wydawanie opinii w sprawie przebiegu dróg gminnych;
 - 18) prowadzenie całości spraw związanych z oświetleniem drogowym;
 - 19) prowadzenie całości spraw związanych z kanalizacją deszczową;
 - 20) koordynowanie działań w zakresie funkcjonowania komunikacji na terenie miasta, w tym:
 - a) uzgadnianie rozkładów jazdy,
 - b) nadzór nad utrzymaniem wiat i przystanków.
 - 21) usuwanie pojazdów z dróg publicznych w trybie art 50a ustawy prawo o ruchu drogowym, w zakresie będącym w kompetencjach wydziału.
2. Do zadań Wydziału Inżynierii Miejskiej i Ochrony Środowiska w zakresie realizacji zadań majątkowych (inwestycyjnych i remontowych) gminy należą w szczególności:
- 1) opracowywanie rocznych i wieloletnich planów inwestycyjnych i remontowych w zakresie rzeczowym i finansowym dla gminy;
 - 2) przygotowywanie dokumentacji technicznej;
 - 3) rozliczanie nakładów inwestycyjnych i remontowych w strukturze zadaniowej;
 - 4) sporządzanie układu wykonawczego budżetu dla zadań majątkowych oraz zgodnie z jego ustaleniami wszczynanie procedur związanych z udzielaniem zamówień;
 - 5) sprawowanie nadzoru inwestorskiego;
 - 6) rozliczanie zadań inwestycyjnych i przekazywanie ich na środki trwałe;
 - 7) wykonywanie uprawnień z tytułu rękojmi za wady fizyczne i prawne rzeczy lub z tytułu udzielonych gwarancji;
 - 8) koordynacja czynności związanych z procedurą wprowadzania zadań inwestycyjnych i remontowych do budżetu;
 - 9) opracowanie informacji w zakresie potrzeb inwestycyjnych dla wieloletniego programowania inwestycji;
 - 10) współpraca z właścicielami i zarządcami sieci: gazowej, telekomunikacyjnej, energetycznej, ciepłowniczej, wodociągowej i kanalizacyjnej- w zakresie działań planistycznych, remontowych oraz dokumentacyjnych;
 - 11) prowadzenie korespondencji i gromadzenie dokumentacji burmistrza jako pełniącego funkcję zgromadzenia wspólników w jednoosobowej spółce z o.o. „Wodociągi Kłodzkie”;
 - 12) nadzór nad opracowaniem, wytwarzaniem, wdrażaniem i eksploatacją systemu informacji Geograficznej (GIS);

3. Do zadań Wydziału Inżynierii Miejskiej i Ochrony Środowiska w ramach utrzymania czystości i porządku na terenie miasta, w szczególności w zakresie obowiązków wynikających z ustawy o odpadach oraz o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, należą:

- 1) Przygotowywanie aktów prawnych w zakresie szczegółowych zasad utrzymania czystości i porządku na terenie gminy, w zakresie będącym w kompetencjach wydziału;
 - 2) planowanie, organizowanie, koordynowanie, kontrolowanie (nadzorowanie) i rozliczanie usług w zakresie stałego utrzymania czystości i porządku na terenach komunalnych;
 - 3) prowadzenie spraw związanych z utrzymaniem i funkcjonowaniem gminnego systemu gospodarki odpadami.
 - 4) zapewniania warunków funkcjonowania systemu selektywnego zbierania odpadów komunalnych;
 - 5) prowadzenie spraw związanych z Punktem Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych (PSZOK).
 - 6) interwencyjne porządkowanie terenów komunalnych, w tym likwidacja nielegalnych miejsc składowania odpadów;
 - 7) prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie wydawania zezwoleń na prowadzenie przez przedsiębiorców działalności w zakresie: odbierania odpadów komunalnych, opróżniania zbiorników bezodpływowych transportu nieczystości ciekłych, ochrony przed bezdomnymi zwierzętami, prowadzenia schronisk dla bezdomnych zwierząt, a także grzebowisk i spalarni zwłok zwierzęcych i ich części;
 - 8) kontroli działalności gospodarczej przedsiębiorcy w zakresie zgodności wykonywanej działalności z udzielonym zezwoleniem, o którym mowa w pkt 5;
 - 9) prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie utrzymania czystości i porządku,
 - 10) prowadzenie nadzoru nad realizacją obowiązków nałożonych na właścicieli nieruchomości w zakresie utrzymania czystości i porządku;
 - 11) prowadzenie spraw związanych z odpowiedzialnością cywilną gminy w zakresie utrzymania czystości i porządku, w tym utrzymania terenów zieleni;
 - 12) prowadzenie ewidencji zbiorników bezodpływowych, przydomowych oczyszczalni ścieków oraz umów zawartych na odbieranie odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości;
 - 13) opiniowanie lokalizacji pojemników na odpady na terenach komunalnych w zakresie będącym w kompetencjach wydziału;
 - 14) prowadzenie spraw związanych z zbieraniem, transportem i unieszkodliwianiem zwłok zwierzęcych lub ich części;
 - 15) prowadzenie spraw związanych z obowiązkową deratyzacją;
 - 16) opiniowanie wojewódzkiego i powiatowego planu gospodarki odpadami;
 - 17) opiniowanie planu gospodarki odpadami niebezpiecznymi;
 - 18) wydawanie innych opinii w trybie ustawy o odpadach będących w kompetencjach wydziału;
 - 19) opracowywanie gminnego planu gospodarki odpadami i jego aktualizacja co najmniej co 4 lata;
 - 20) składanie co dwa lata sprawozdania z realizacji gminnego planu gospodarki odpadami realizacji radzie gminy;
 - 21) prowadzenie postępowań administracyjnych i wydawanie decyzji nakazujących posiadaczowi odpadów ich usunięcie z miejsc nieprzeznaczonych do składowania lub magazynowania w trybie art 26 ustawy o odpadach.
 - 22) przygotowywanie gminnego programu usuwania azbestu i nadzorowanie jego wykonania;
 - 23) zarządzanie, eksploatacja i rekultywacja składowiska odpadów w zakresie:
 - a) sprawowania nadzoru nad składowiskiem odpadów innych niż niebezpieczne i obojętne współpracę z jego zarządcą;
 - b) prowadzenie spraw związanych PSZOK.
 - 24) prowadzenie współpracy z rodzinnymi ogrodami działkowymi;
4. Utrzymanie terenów zielonych oraz zadania wynikające z zakresu ustawy o ochronie przyrody:
- 1) prowadzenie spraw związanych z zakładaniem i utrzymaniem w należytych stanie terenów zieleni i zadrzewień (w tym ich usuwaniem i pielęgnowaniem);
 - 2) planowanie i przedstawianie propozycji w zakresie zagospodarowania nowych oraz rewitalizacja terenów zieleni;
 - 3) dokonywanie przeglądów zieleni miejskiej i typowanie do zabiegów pielęgnacyjnych;
 - 4) prowadzenie spraw związanych z parkami gminnymi i przygotowywaniem projektów aktów administracyjnych dotyczących ich funkcjonowania;
 - 5) opiniowanie i uzgadnianie aktów prawnych w zakresie kompetencji Burmistrza na podstawie ustawy o

ochronie przyrody.

- 6) prowadzenie postępowań administracyjnych dotyczących usunięcia drzew lub krzewów terenu nieruchomości;
 - 7) prowadzenie w zakresie właściwości wydziału publicznie dostępnego wykazu danych o dokumentach zawierających informacje o środowisku;
 - 8) wymierzanie administracyjnych kar pieniężnych w zakresie usuwania drzew i krzewów bez zezwolenia, zniszczenia drzew, krzewów lub terenów zieleni spowodowane niewłaściwym wykonaniem zabiegów pielęgnacyjnych, zniszczenia terenów zieleni albo drzew lub krzewów spowodowane niewłaściwym wykonaniem robót ziemnych lub wykorzystaniem sprzętu mechanicznego albo urządzeń technicznych oraz zastosowaniem środków chemicznych w sposób szkodliwy dla roślinności;
5. Zadania wynikające z przepisów ustawy Prawo ochrony środowiska oraz ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko:
- 1) organizowanie, planowanie, koordynowanie i nadzorowanie prac spraw związanych z gminnym programem ochrony środowiska, w tym sporządzanie gminnego programu ochrony środowiska i przedstawianie raportu z jego wykonania co 2 lata;
 - 2) prowadzenie postępowań administracyjnych w sprawie oceny oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko i/lub wydania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach;
 - 3) udostępnianie, odmowa udostępniania informacji o środowisku i jego ochronie, prowadzenie w zakresie właściwości wydziału publicznie dostępnego wykazu danych o dokumentach zawierających informacje o środowisku;
 - 4) prowadzenie strategicznej oceny oddziaływania na środowisko z wyłączeniem projektów studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy i projektów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego gminy;
 - 5) podejmowanie działań zapobiegających zagrożeniom środowiska naturalnego prowadzenie postępowań administracyjnych w sprawie negatywnego oddziaływania na środowisko działalności osób fizycznych;
 - 6) inicjowanie i finansowanie zadań ochrony środowiska w tym działania związane z edukacją ekologiczną oraz propagowaniem działań proekologicznych i zasady zrównoważonego rozwoju;
 - 7) inicjowanie i finansowanie zadań ochrony środowiska w tym działania związane z edukacją ekologiczną oraz propagowaniem działań proekologicznych i zasady zrównoważonego rozwoju;
 - 8) prowadzenie kontroli przestrzegania i stosowania przepisów o ochronie środowiska w zakresie objętym właściwością gminy;
 - 9) zbieranie informacji od osób fizycznych nie będących przedsiębiorcami o rodzaju, ilości i miejscach występowania substancji stwarzających szczególne zagrożenie dla środowiska (jak azbest, PCB) i okresowe przekazywanie marszałkowi województwa informacje o rodzaju, ilości i miejscach występowania substancji stwarzających szczególne zagrożenie dla środowiska.
 - 10) wydawanie decyzji o wstrzymaniu użytkowania instalacji lub urządzenia eksploatowanego przez osobę fizyczną w ramach zwykłego korzystania ze środowiska i decyzji wyrażających zgodę na podjęcie uprzednio wstrzymanej działalności;
 - 11) wydawanie decyzji nakładających na prowadzącego instalację lub użytkownika urządzenia, w przypadku zwykłego korzystania ze środowiska przez osobę fizyczną, obowiązku prowadzenia w określonym czasie pomiarów wielkości emisji, gdy z kontroli wynika, że nastąpiło przekroczenie standardów emisji;
 - 12) występowanie do wojewódzkiego inspektora ochrony środowiska o podjęcie odpowiednich działań będących w jego kompetencji, jeżeli w wyniku kontroli stwierdzone zostanie przez kontrolowany podmiot przepisów o ochronie środowiska lub występuje uzasadnione podejrzenie, że takie naruszenie mogło nastąpić, przekazując dokumentację sprawy.
 - 13) zadania związane z ochroną powietrza w zakresie objętym właściwością gminy, w tym opiniowanie programów ochrony powietrza.
6. Zadania wynikające z ustawy o cmentarzach i chowaniu zmarłych i innych ustaw pokrewnych:
- 1) planowanie, organizowanie, kontrolowanie i finansowanie wykonywania usług w zakresie utrzymania we właściwym stanie porządkowym i sanitarnym cmentarzy komunalnych;
 - 2) przygotowywanie projektów aktów administracyjnych dotyczących opłat za miejsca cmentarne;
 - 3) współpraca z wojewodą w zakresie organizowania, koordynowania i finansowania zadań związanych z obowiązkiem utrzymania grobów i cmentarzy wojennych;
 - 4) prowadzenie spraw związanych z wdrożeniem i funkcjonowaniem informatycznego systemu administracji cmentarzy komunalnych; nadzorowanie administratora cmentarzy w zakresie bieżącej obsługi programu oraz współpraca z wykonawcą oprogramowania;

7. Zadania z zakresu ustawy o ochronie zwierząt i ustawy prawo łowieckie:
 - 1) prowadzenie postępowań administracyjnych dotyczących wydawania (cofania) zezwoleń na prowadzenie hodowli lub utrzymywanie psa rasy uznawanej za agresywną;
 - 2) prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem opieki nad bezdomnymi zwierzętami oraz ich wyłapywaniem;
 - 3) opiniowanie dzierżaw obwodów łowieckich i planów łowieckich;
 - 4) współpraca z kołami łowieckimi i właściwymi organami administracji publicznej w zakresie zwierząt wolno żyjących;
 - 5) prowadzenie postępowań administracyjnych dotyczących czasowego odebrania właścicielowi lub opiekunowi zwierzęcia;
 - 6) współpraca z Inspekcją Weterynaryjną;
8. Zadania z zakresu gospodarki wodnej i ochrony wód:
 - 1) prowadzenie spraw z zakresu melioracji cieków wodnych będących w kompetencjach wydziału;
 - 2) prowadzenie postępowań administracyjnych nakazujących właścicielom gruntu przywrócenie stanu poprzedniego lub wykonanie urządzeń zapobiegających szkodom wynikających ze zmian stanu wody na gruncie, odprowadzaniem wód oraz ścieków na grunty sąsiednie;
 - 3) zatwierdzanie ugody ustalającej zmianę stanu wody na gruntach umawiających się właścicieli;
 - 4) wypełnianie obowiązków i zadań wynikających z Krajowego Programu Oczyszczania ścieków Komunalnych w zakresie leżącym w kompetencjach wydziału;
 - 5) zadań związanych z utrzymaniem publicznych studni, źródeł ulicznych oraz poborem wody do celów gaśniczych;
9. Zadania będące we właściwości gminy wynikające z ustawy prawo geologiczne i górnicze;
10. Zadania będące w kompetencjach wydziału w zakresie ustawy o ochronie gruntów ornych i leśnych: wydawanie opinii w trybie art. 14 oraz art. 22 powyższej ustawy min. w zakresie sposobu zagospodarowania humusu z gruntów podlegających wyłączeniu z produkcji rolnej;
11. Zadania będące we właściwościach gminy w zakresie ustawy o lasach.
12. Zadania będące we właściwościach gminy w zakresie obowiązków związanych z Centralną Ewidencją Emisyjności Budynków ujętych w ustawie o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji emisyjności budynków
13. Wykonywanie i przestrzeganie procedur z zakresu udzielania zamówień publicznych wynikających z wewnętrznego regulaminu udzielania zamówień publicznych;
14. Wydziałem Inżynierii Miejskiej i Ochrony Środowiska kieruje kierownik.
15. Nadzór nad Wydziałem Inżynierii Miejskiej i Ochrony Środowiska sprawuje I zastępca burmistrza.

§ 20. 1. Do zadań Wydziału Rozwoju Miasta należą w szczególności:

- 1) wykonywanie zadań określonych w ramach współpracy gminy z miastami partnerskimi oraz wynikających z przynależności gminy do stowarzyszeń i związków;
- 2) podejmowanie działań na rzecz promocji gminnych walorów i wydarzeń: gospodarczych, kulturalnych, turystycznych, rekreacyjno-sportowych i innych w mediach oraz na wystawach, targach, sympozjach, konferencjach;
- 3) nawiązywanie i rozwijanie kontaktów z instytucjami zajmującymi się działalnością sprzyjającą rozwojowi społeczno-gospodarczemu;
- 4) budowa, wdrażanie i eksploatacja serwisu internetowego, administrowanie stroną internetową www.klodzko.pl, bieżące jej aktualizowanie przy współpracy wydziałów;
- 5) koordynowanie działań w zakresie budowania społeczeństwa obywatelskiego;
- 6) nawiązywanie i utrzymywanie kontaktu z kłodzkanami przebywającymi za granicą;
- 7) współdziałanie z gminnymi instytucjami kultury w zakresie prowadzenia gminnej polityki kulturalnej;
- 8) współpraca ze środowiskami twórczymi gminy; środowiskami w zakresie kultury, w opracowywaniu oraz akceptacji założeń programowych imprez kulturalnych;
- 9) pozyskiwanie krajowych i zagranicznych źródeł finansowania, w tym z funduszy UE.

- 10) zbieranie i analizowanie informacji o funduszach zewnętrznych i programach pomocowych oraz ich udostępnianie burmistrzowi, wydziałom i jednostkom organizacyjnym gminy;
- 11) prowadzenie bazy danych dotyczącej uczestnictwa gminy w programach pomocowych;
- 12) udzielanie informacji na temat możliwości korzystania z funduszy zewnętrznych przez organizacje pozarządowe i inne podmioty;
- 13) współpraca z innymi jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie wspólnego składania wniosków aplikacyjnych i wspólnej realizacji przedsięwzięć dofinansowywanych ze środków zewnętrznych;
- 14) nawiązywanie kontaktów i przygotowywanie negocjacji z przedstawicielami instytucji właściwych w sprawach pozyskiwania funduszy zewnętrznych i realizacji programów pomocowych,
- 15) przygotowywanie niezbędnych sprawozdań, pism, zarządzeń i informacji dotyczących realizowanych projektów współfinansowanych z funduszy zewnętrznych;
- 16) przygotowywanie wniosków o dofinansowanie projektów z funduszy zewnętrznych oraz wniosków o płatność;
- 17) prowadzenie nadzoru nad realizacją projektów współfinansowanych z funduszy zewnętrznych;
- 18) opracowywanie, monitoring oraz nadzór nad realizacją strategii rozwoju gminy;
- 19) pozyskiwanie inwestorów i koordynowanie ich działań;
- 20) nawiązywanie kontaktów i współpraca z instytucjami dysponującymi środkami finansowymi na aktywizację gospodarczą gminy;
- 21) kreowanie inicjatyw gospodarczych i rozwoju gospodarczego;
- 22) przygotowywanie ofert dla inwestorów krajowych i zagranicznych w zakresie inwestowania na terenie miasta;
- 23) sporządzanie rocznego raportu o stanie miasta;
- 24) prowadzenie akcji informacyjnej o stosowanych ulgach i preferencjach w stosunku do podmiotów gospodarczych i inwestorów;
- 25) nadzorowanie spraw formalnoprawnych związanych ze strategicznymi dla gminy inwestycjami:
 - a) przygotowanie oferty inwestycyjnej;
 - b) prowadzenie rozmów z potencjalnymi inwestorami;
 - c) współpraca przy tworzeniu studium oraz miejscowych planów zagospodarowania.
- 26) opracowywanie, monitoring oraz nadzór nad realizacją Lokalnego Programu Rewitalizacji Miasta, rewitalizacji terenów zdegradowanych, a w szczególności:
 - a) przygotowywanie corocznego programu prac rewitalizacji i projektu budżetu w tym zakresie,
 - b) koordynacja prac realizowanych przez gminę i inne zewnętrzne podmioty sektora publicznego w zakresie Strategii Rewitalizacji Miasta,
 - c) współpraca z konsultantami prowadzącymi prace nad rewitalizacją miasta,
 - d) zbieranie informacji niezbędnych dla formułowania wszelkich zmian w Strategii Rewitalizacji,
 - e) uczestnictwa w kontaktach z potencjalnymi inwestorami chcących realizować zadania wynikające ze Strategii Rewitalizacji.
- 27) Koordynowanie działalności związanej z funkcjonowaniem Inkubatora Przedsiębiorczości:
 - a) zarządzanie lokalami biurowo-usługowymi wchodzącymi w skład Inkubatora, prowadzenie procesu wynajmu lokali,
 - b) promowanie oferty Inkubatora i dbałość o jej ciągły rozwój,
 - c) przygotowanie niezbędnych dokumentów wewnętrznych umożliwiających prawidłowe funkcjonowanie Inkubatora, administrowanie budynkiem Inkubatora ,
 - d) prowadzenie Wspólnego Sekretariatu Inkubatora,
 - e) prowadzenie wsparcia doradczego dla Podmiotów inkubowanych,
 - f) realizacja działań prowadzących do rozwoju gospodarczego i promocji przedsiębiorczości w regionie.

2. Pracą Wydziału Rozwoju Miasta kieruje kierownik.
3. Nadzór nad Wydziałem Rozwoju Miasta sprawuje burmistrz.

§ 21. 1. Do zadań Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych w zakresie oświaty należy w szczególności:

- 1) przygotowanie programu rozwoju oświaty dla Gminy Miejskiej Kłodzko;
- 2) zapewnienie należytych warunków działania szkół i przedszkoli w tym bezpiecznych warunków nauki i opieki nad dziećmi i młodzieżą;
- 3) realizacja prawa dziecka do rocznego przygotowania przedszkolnego zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami;
- 4) prowadzenie całości prac związanych z przeprowadzeniem konkursów na stanowiska dyrektora szkoły i placówki oświatowej prowadzonej przez gminę;
- 5) współdziałanie z dyrektorami szkół i przedszkoli w procedurze nadania imienia placówce;
- 6) dokonywanie wpisów oraz prowadzenie ewidencji szkół i placówek publicznych i niepublicznych;
- 7) wnioskowanie o założenie, przekształcenie lub likwidację placówki oświatowej i realizacja obowiązujących w tym zakresie procedur;
- 8) występowanie z wnioskami w sprawach dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych do dyrektorów placówek i organu nadzoru pedagogicznego.
- 9) współpraca z kuratorium oświaty,
- 10) przygotowanie arkuszy organizacyjnych placówek oświatowych do zatwierdzenia przez burmistrza,
- 11) udział w planowaniu budżetu placówek oświatowych;
- 12) planowanie, rozdział, przekazywanie i rozliczanie dotacji udzielanych z budżetu gminy dla szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym nie jest gmina;
- 13) prowadzenie kontroli dotacji udzielanych z budżetu gminy dla szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym nie jest gmina w zakresie prawidłowości pobrania oraz wydatkowania;
- 14) prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie określenia dotacji przypadających do zwrotu do budżetu Gminy Miejskiej Kłodzko;
- 15) kontrola stanu liczbowego dzieci w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym nie jest gmina oraz prowadzenie rozliczeń z udzielonych dotacji;
- 16) przekazywanie danych do Systemu Informacji Oświatowej oraz nadzór nad danymi przekazywanymi przez placówki publiczne oraz niepubliczne;
- 17) upoważnianie dyrektorów lub organy prowadzące do dostępu do Systemu Informacji Oświatowej;
- 18) kontrola danych wprowadzanych do Systemu Informacji Oświatowej, przez jednostki dla których Gmina Miejska Kłodzko jest organem prowadzącym oraz dotującym w odpowiednich zakresach;
- 19) wykonywanie analiz w zakresie poziomu kosztów poszczególnych placówek formułowanie wniosków w tym zakresie;
- 20) dokonywanie w porozumieniu z organem nadzoru pedagogicznego oceny pracy dyrektora szkoły i placówki oświatowej;
- 21) prowadzenie postępowania wyjaśniającego w przypadku wniosku rady pedagogicznej o odwołanie dyrektora szkoły lub placówki oświatowej;
- 22) uczestnictwo w pracach zespołu rozpatrującego odwołanie dyrektora szkoły od oceny jego pracy;
- 18) nadzorowanie prowadzenia przez dyrektorów szkół ewidencji realizacji obowiązku szkolnego oraz prowadzenie egzekucji administracyjnej w stosunku do rodziców lub opiekunów prawnych w zakresie niespełniania obowiązku szkolnego przez dzieci zameldowane na terenie gminy;



- 19) prowadzenie kontroli spełniania obowiązku nauki przez młodzież w wieku 16 -18 lat;
- 20) udział w negocjacjach nad projektami układów zbiorowych pracy dla nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych niebędących nauczycielami;
- 21) opracowywanie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami;
- 22) zapewnienie bezpłatnego transportu i opieki w czasie przewozu do szkół zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami;
- 23) prowadzenie procedury związanej z nadaniem nauczycielom kontraktowym stopnia nauczyciela mianowanego;
- 24) nadzór nad czynnościami podejmowanymi w postępowaniu o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego przez dyrektorów szkół i przedszkoli;
- 25) opracowanie projektów planu sieci szkół oraz określenia granic obwodów szkół prowadzonych przez gminę,
- 26) sporządzanie branżowych sprawozdań;
- 27) przygotowanie projektów aktów założycielskich oraz statutów dla nowo zakładanych placówek oświatowych;
- 28) prowadzenie procedury związanej z likwidacją połączeniem w zespół lub wyłączeniem z zespołu szkół i przedszkoli;
- 29) zapewnienie realizacji zadań statutowych szkoły prowadzonej przez gminę;
- 30) nadzorowanie przestrzegania przepisów dot. bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów;
- 31) nadzorowanie przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkół i przedszkoli prowadzonych przez gminę;
- 32) przygotowywanie decyzji określających ilość godzin nauczania indywidualnego oraz zajęć rewalidacyjno-wychowawczych;
- 33) opiniowanie kandydatów na stanowisko wicedyrektora i inne stanowisko kierownicze w placówce oświatowej;
- 34) opiniowanie uchwał rady pedagogicznej przedłożonej przez organ nadzoru pedagogicznego w razie stwierdzenia niezgodności jej z przepisami prawa;
- 35) organizowanie doradztwa metodycznego, szkoleń oraz doskonalenia zawodowego dla nauczycieli;
- 36) współudział w opracowywaniu programu harmonogramu poprawy efektywności kształcenia lub wychowywania;
- 37) realizacja pod względem merytorycznym funduszy celowych przyznawanych gminą na wykonanie zadań gminy w zakresie oświaty;
- 38) przygotowanie, realizacja i rozliczanie projektów oświatowych;
- 39) sporządzanie wniosków o przyznanie dotacji na realizację zadań z zakresu oświaty i sportu szkolnego;
- 40) współpraca z wydziałami oraz dyrektorami placówek oświatowych w zakresie ustalenia planu inwestycji i remontów w szkołach i placówkach oświatowych;
- 41) przygotowanie pod względem organizacyjnym i merytorycznym spraw związanych z przyznaniem przez Burmistrza Kłodzka stypendiów „Leonardo” dla uczniów szkół podstawowych
- 42) przygotowywanie programów wyrównywania szans edukacyjnych oraz wspierania uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 43) przygotowywanie projektów zarządzeń i decyzji Burmistrza w zakresie szczegółowych warunków formy i trybu przyznawania stypendium szkolnego, zasiłku szkolnego, stypendium za wyniki w nauce lub za osiągnięcia sportowe;
- 44) prowadzenie postępowań w sprawie przyznawania form pomocy materialnej dla uczniów;
- 45) prowadzenie spraw w zakresie przyznawania nauczycielom dofinansowania różnych form doskonalenia zawodowego;

- 46) zabezpieczanie środków finansowych i ich przydział pracodawcom celem dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników;
- 47) realizacja programu na rzecz społeczności romskiej w części dotyczącej oświaty:
 - a) przyznawanie stypendiów motywacyjnych dla uczniów romskich.
 - b) przygotowanie, realizacja i rozliczanie projektów wspierających edukację rozwój dzieci romskich.
- 48) kontrola realizacji zadań na rzecz społeczności romskiej przez szkoły i przedszkola;
- 49) współpraca z Ośrodkiem Pomocy Społecznej i organizacjami społecznymi zajmującymi się zagadnieniami pomocy społecznej dla uczniów;
- 50) koordynacja działań w zakresie programu dożywiania dzieci w szkołach;
- 51) prowadzenie całości zadań wynikających z ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, w tym m. in. organizowanie funkcjonowania i nadzorowanie działania gminnych żłobków i klubów dziecięcych, przygotowanie projektów uchwał w tym zakresie, prowadzenie właściwego rejestru, rozliczanie dotacji udzielonej dla podmiotów prowadzących żłobki lub kluby dziecięce niebędących gminami, organizowanie naboru na stanowiska dyrektorów i dziennych opiekunów;

2. Do zadań Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych w zakresie kultury, sportu i rekreacji należą:

- 1) współpraca z jednostkami organizacyjnymi gminy oraz stowarzyszeniami kultury fizycznej i sportu, innymi organizacjami pozarządowymi działającymi w tym zakresie;
- 2) realizacja pod względem merytorycznym funduszy celowych przyznawanych gminie na wykonanie zadań w zakresie sportu;
- 3) przeprowadzenie procedury konkursowej dotyczącej udzielania wsparcia lub powierzenia zadania w tym zakresie;
- 4) przygotowanie materiałów związanych z przyznaniem nagród Mecenasa Kultury Kłodzkiej i Sponsora Sportu Kłodzkiego;
- 5) koordynowanie uroczystości i imprez przygotowywanych przez szkoły;
- 6) przygotowanie informacji prasowych dotyczących działalności szkół i przedszkoli;
- 7) przygotowywanie projektów uchwał tworzenia, przekształcania i likwidacji instytucji kultury;
- 8) przygotowywanie projektów uchwał i nadawanie statutów instytucjom kultury;
- 9) prowadzenie rejestru instytucji kultury;
- 10) prowadzenie procedury związanej z powołaniem i odwołaniem dyrektorów instytucji kultury;
- 11) udział w planowaniu budżetu gminy w dziale kultura, sport i kultura fizyczna;
- 12) nadzorowanie bieżącej działalności podległych gminie placówek z zakresu kultury zgodnie z kompetencjami organizatora;
- 13) przygotowywanie do akceptacji burmistrza materiałów dotyczących nagradzania i oceny pracy dyrektorów, placówek kultury,
- 14) nadzorowanie wykorzystania dotacji przez podległe gminne instytucje kultury.
- 15) przygotowywanie projektów uchwał w sprawie przyznania tytułu honorowego obywatela Miasta Kłodzka.
- 16) współpraca w zakresie przygotowania kalendarza imprez kulturalnych i sportowych.

3. Do pozostałych kompetencji Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych należą:

- 1) realizowanie zadań z zakresu ustawy o bezpieczeństwie imprez masowych;
- 2) realizacja polityki gminy z obszaru zdrowia publicznego w tym: ocena stanu zdrowia mieszkańców gminy oraz ustalania potrzeb w zakresie poprawy zdrowia i jakości opieki zdrowotnej;
- 3) planowanie, koordynacja i realizacja zadań gminy w zakresie promocji zdrowia, profilaktyki, opieki zdrowotnej i jej jakości oraz określonych zagadnień społecznych;

- 4) tworzenie i realizacja gminnych programów zdrowotnych;
- 5) realizacja i koordynacja zadań z zakresu poprawy jakości życia osób niepełnosprawnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, w tym rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych;
- 6) współpraca z uczelniami, instytucjami rządowymi i pozarządowymi w zakresie zdrowia publicznego, ochrony zdrowia i określonych zagadnień społecznych oraz zakładami opieki zdrowotnej i ich organami;
- 7) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, gromadzenia i przechowywania informacji w tym zakresie,
- 8) współpraca z organami wymiaru sprawiedliwości w zakresie zatrudniania osób w ramach orzeczonej kary.
- 9) koordynowanie zadań związanych z funkcjonowaniem Centrum Aktywności Lokalnej.
- 10) realizacja zadań związanych z zapewnieniem dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, a zwłaszcza:
 - a) wsparcie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez Gminę Miejską Kłodzko,
 - b) przygotowanie i koordynacja wdrożenia planu działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, zgodnie z minimalnymi wymaganiami służącymi zapewnieniu dostępności, określonymi w art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,
 - c) monitorowanie działalności Burmistrza Miasta Kłodzka oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,
 - d) przedstawianie Burmistrzowi Miasta Kłodzka bieżących informacji o podejmowanych działaniach z zakresu realizowanych zadań,
 - e) sporządzanie rocznego raportu zbiorczego o stanie zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na terenie gminy.
4. Pracą Wydziału Edukacji Spraw Społecznych kieruje kierownik.
5. Nadzór nad Wydziałem Edukacji Spraw Społecznych sprawuje II zastępca burmistrza.

§ 22. 1. Do zadań Urzędu Stanu Cywilnego należą w szczególności:

- 1) zadania z zakresu rejestracji stanu cywilnego:
 - a) rejestracja zdarzeń z zakresu stanu cywilnego w rejestrze stanu cywilnego w formie aktów stanu cywilnego - urodzeń, małżeństw i zgonów;
 - b) wprowadzanie danych do Bazy Usług Stanu Cywilnego (BUSC) i aktualizacja Powszechnego Elektronicznego Systemu Ewidencji Ludności (PESEL);
 - c) występowanie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego do ministra spraw wewnętrznych o nadanie lub usunięcie numeru PESEL;
 - d) zmiana numeru PESEL przez kierownika USC;
 - e) usuwanie niezgodności w bazach danych i dokumentacji;
 - f) dokonywanie transkrypcji aktów stanu cywilnego dla zdarzeń, które miały miejsce poza granicami Polski;
 - g) odtwarzanie treści zagranicznego dokumentu stanu cywilnego;
 - h) rejestracja zdarzenia, które nastąpiło poza granicami RP;
 - i) przyjmowanie oświadczeń o uznaniu ojcostwa lub odmowy przyjęcia uznania;
 - j) prowadzenie rejestru uznań w rejestrze stanu cywilnego;
 - k) przyjmowanie oświadczeń małżonków, że dziecko będzie nosiło takie same nazwisko, jakie nosi albo nosiłoby ich wspólne dziecko;
 - l) przyjmowanie oświadczeń o zmianie imienia lub imion dziecka do 6-m-cy od sporządzenia aktu urodzenia;
 - m) przenoszenie aktów stanu cywilnego zgromadzonych w księgach stanu cywilnego do rejestru stanu cywilnego, tzw. migracja akt;
 - n) wydawanie z rejestru stanu cywilnego odpisów skróconych, pełnych i wielojęzycznych aktów stanu cywilnego;
 - o) wydawanie zaświadczeń o zamieszczonych lub niezamieszczonych w rejestrze stanu cywilnego danych dotyczących wskazanej osoby;
 - p) wydawanie zaświadczeń o stanie cywilnym, w tym w formie dokumentu elektronicznego;
 - q) przyjmowanie oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński;

- r) wydawanie zaświadczeń, że obywatel polski lub zamieszkały w Polsce cudzoziemiec nie mający żadnego obywatelstwa zgodnie z prawem polskim może zawrzeć małżeństwo za granicą;
 - s) wydawanie zaświadczeń stwierdzających brak okoliczności wyłączających zawarcie małżeństwa;
 - t) wydawanie zezwoleń na zawarcie małżeństwa przed upływem miesięcznego terminu oczekiwania;
 - u) przyjmowanie oświadczeń rozwiedzionego małżonka o powrocie do nazwiska noszonego przed zawarciem małżeństwa;
 - v) sporządzanie wniosków o nadanie medali za długoletnie pożycie małżeńskie
 - w) organizacja i celebrowanie jubileuszy długoletniego pożycia małżeńskiego i 100-lecia urodzin;
 - x) wydawanie decyzji w sprawie imion i nazwisk;
 - y) dokonywanie w aktach stanu cywilnego wzmianek dodatkowych na podstawie:
 - prawomocnych orzeczeń sądowych;
 - ostatecznych decyzji administracyjnych i decyzji administracyjnych o zmianie i imienia lub nazwiska;
 - odpisów aktów stanu cywilnego;
 - protokołów sporządzanych przez kierowników innych urzędów stanu cywilnego albo konsulów;
 - odpisów zagranicznych dokumentów stanu cywilnego lub innych dokumentów pochodzących od organów obcego państwa, niewymagających uznania;
 - innych dokumentów mających wpływ na treść lub ważność aktu;
 - z) dodawanie informacji o innych aktach stanu cywilnego dotyczących tej samej osoby oraz informacji wpływającej na stan cywilny tej osoby przy akcie stanu cywilnego w formie przypisku, zarówno aktów polskich, jak i aktów zagranicznych;
 - aa) zamieszczanie w aktach zgodności nazw miejscowości zagranicznych z zaleceniami Komisji Standaryzacji Nazw Geograficznych poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej;
 - bb) realizacja zleceń migracji do BUSC aktów stanu cywilnego, dołączenia wzmianek, zamieszczania przypisków;
 - cc) realizacja zleceń przesłania dokumentów z zakresu rejestracji stanu cywilnego;
 - dd) prowadzenie akt zbiorowych rejestracji stanu cywilnego;
 - ee) udostępnianie i przekazywanie dokumentów na wnioski uprawnionych instytucji i stron;
 - ff) poszukiwanie akt stanu cywilnego sporządzonych przed V/1945 i udostępnianie ich z zasobu archiwum USC;
 - gg) przechowanie, zabezpieczanie i konserwacja ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych i sporządzanych dla nich skorowidzów;
 - hh) brakowanie dokumentacji niearchiwalnej i sporządzanie spisów zdawczo - odbiorczych;
 - ii) przekazywanie ksiąg stanu cywilnego do Archiwum Państwowego, dla których zakończył się okres przechowywania;
 - jj) współpraca z innymi urzędami stanu cywilnego i organami ewidencji ludności i dowodów osobistych, z placówkami dyplomatycznymi oraz zagranicznymi urzędami stanu cywilnego w zakresie międzynarodowej wymiany informacji, współpraca z tłumaczami przysięgłymi;
 - kk) sporządzanie miesięcznych sprawozdań i raportów do Głównego Urzędu Statystycznego, Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego i Burmistrza;
 - ll) prowadzenie korespondencji krajowej i zagranicznej;
 - mm) sporządzanie testamentów allograficznych;
- 2) prowadzenie archiwum USC
- a) przejmowanie i gromadzenia dokumentacji powstałych w toku działania USC;
 - b) kwalifikowanie i klasyfikowanie dokumentacji;
 - c) porządkowanie i ewidencjonowanie dokumentacji;
 - d) brakowanie dokumentacji o czasowym okresie przechowywania;
 - e) udostępniania dokumentacji;
 - f) zabezpieczanie i konserwacja dokumentacji;
 - g) przekazywanie materiałów archiwalnych do archiwów państwowych;
 - h) utrzymanie czystości i dezynsekcja pomieszczenia;
 - i) sprawdzania temperatury i jej stałe utrzymanie w pomieszczeniu;
 - j) ozonowanie pomieszczenia;
2. Urzędem Stanu Cywilnego kieruje kierownik Urzędu Stanu Cywilnego
3. Burmistrz może powołać zastępców kierownika Urzędu Stanu Cywilnego
4. Nadzór na Urzędem Stanu Cywilnego sprawuje I zastępca burmistrza

§ 23. 1. Do zadań Wydziału Spraw Obywatelskich należą w szczególności:

1) zadania z zakresu spraw meldunkowych:

- a) rejestracja zdarzeń z zakresu ewidencji ludności w PESEL, w rejestrze mieszkańców oraz rejestrze zamieszkania cudzoziemców;
- b) udostępnianie danych osobowo – adresowych na potrzeby uprawnionych instytucji i stron;
- c) wydawanie poświadczeń zameldowania / wymeldowania;
- d) prowadzenie postępowań w sprawie zameldowania / wymeldowania w trybie administracyjnym;
- e) prowadzenie postępowań w ramach pomocy prawnej;
- f) przeprowadzanie dowodu z wizji lokalowych w sprawach meldunkowych;
- g) występowanie o wyznaczanie pełnomocników do doręczeń (kuratorów) dla osób nieobecnych;
- h) przeprowadzanie dowodu z przesłuchania stron i świadków;
- i) prowadzenie rozpraw administracyjnych;
- j) wydawanie postanowień i decyzji w sprawach meldunkowych;
- k) wprowadzanie danych do PESEL, rejestru mieszkańców oraz rejestru zamieszkania cudzoziemców i ich aktualizacja;
- l) występowanie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego do ministra spraw wewnętrznych o nadanie numeru PESEL;
- m) usuwanie niezgodności w bazach danych i dokumentacji;
- n) wydawanie na potrzeby jednostek oświatowych wykazów dzieci;
- o) przekazywanie danych do Urzędu Skarbowego;
- p) przekazywanie danych o zgonach dla Wydziału Podatków i Opłat;
- q) przekazywanie dokumentacji do Archiwum Zakładowego, dla których zakończył się okres przechowywania;
- r) współpraca z innymi urzędami stanu cywilnego i organami ewidencji ludności i dowodów osobistych, z placówkami dyplomatycznymi w zakresie międzynarodowej wymiany informacji;
- s) występowanie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego do ministra spraw wewnętrznych o nadanie statusu cudzoziemca UKR;
- t) wprowadzanie do systemu PESEL danych o zakwaterowaniu cudzoziemców ze statusem UKR;
- u) wprowadzanie danych do PESEL, Rejestru Danych Kontaktowych (RDK), zakładanie i potwierdzanie profilu zaufanego (PZ) dla cudzoziemców ze statusem UKR;
- v) sporządzanie miesięcznych sprawozdań i raportów do Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego i Burmistrza;

2) zadania z zakresu dowodów osobistych:

- a) rejestracja zdarzeń z zakresu dowodów osobistych w Rejestrze Dowodów Osobistych (RDO) oraz w PESEL;
- b) aktywowanie warstwy elektronicznej zawartej w dowodzie osobistym
- c) udostępnianie danych osobowo – wizerunkowych na potrzeby uprawnionych instytucji i stron;
- d) wydawanie zaświadczeń o złożeniu wniosku dowodowego i o utracie dowodu osobistego;
- e) wprowadzanie danych do RDO oraz do PESEL i Rejestru Danych Kontaktowych (RDK);
- f) przysyłanie danych do Centrum Personalizacji Dokumentów MSWiA (CPD);
- g) odbiór dowodów osobistych z Komendy Powiatowej Policji;
- h) przyjmowanie dowodów osobistych na stan przesłanych z CPD oraz kopert z kodami PUK;
- i) przyjmowanie wniosków i doręczanie dowodów osobistych poza siedzibą Urzędu Miasta na terenie całego powiatu kłodzkiego;
- j) zakładanie i aktualizacja kopert dowodowych;
- k) miesięczne archiwizowanie i opisywanie kopert dowodowych osób zmarłych;
- l) występowanie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego do ministra spraw wewnętrznych o nadanie numeru PESEL;
- m) usuwanie niezgodności w bazach danych i dokumentacji;
- n) aktualizacja RDO i PESEL;
- o) przekazywanie dokumentacji do Archiwum Dowodów Osobistych;
- p) przekazywanie do Wydziału Budżetowo – Finansowego wykazu opłat za udostępnienie danych osobowych;
- q) współpraca z innymi urzędami stanu cywilnego i organami ewidencji ludności i dowodów osobistych, z placówkami dyplomatycznymi w zakresie międzynarodowej wymiany informacji;
- r) sporządzanie miesięcznych sprawozdań i raportów do Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego i Burmistrza;
- s) prowadzenie rejestru przyjętych wniosków i wydanych dowodów osobistych poza siedzibą Urzędu Miasta
- t) półroczny przegląd kopert dowodowych i depozytów oraz sporządzanie sprawozdania z dokonanych czynności do Urzędu Wojewódzkiego;

- 3) zadania z zakresu powszechnego obowiązku obrony.
- a) prowadzenie postępowań w zakresie przeprowadzenia kwalifikacji wojskowej;
 - b) sporządzenie rejestru osób, które ukończyły 18 lat i wysyłanie wezwań na kwalifikację wojskową, rejestru osób które nie zgłosiły się na kwalifikację, rejestru kobiet które obowiązane są zgłosić się na kwalifikację;
 - c) współpraca w prowadzeniu kwalifikacji wojskowej z Powiatową Komisją Lekarską, Wojskową Komendą Uzupełnień, Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego, Dolnośląskim Urzędem Wojewódzkim;
 - d) prowadzenie postępowań przymuszających do zgłoszenia się do kwalifikacji;
 - e) występowanie do Komendy Powiatowej Policji o doprowadzenie na kwalifikację;
 - f) występowanie o nałożenie grzywny;
 - g) aktualizacja list osób podlegających kwalifikacji wojskowej w miejscu pracy komisji lekarskiej-uzupełnianie kategorii zdolności do czynnej służby wojskowej oraz numeru książeczek wojskowych
- 4) zadania z zakresu przeprowadzenia wyborów i referendum.
- a) prowadzenie rejestru wyborców i jego aktualizacja;
 - b) zakładanie kart zielonych i różowych;
 - c) prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji w sprawie wpisania / wykreślenia do / z rejestru wyborców;
 - d) prowadzenie postępowań w sprawie wpisania do / wykreślenia ze spisu wyborców;
 - e) sporządzanie spisów wyborców;
 - f) wydawanie zaświadczeń o prawie do głosowania;
 - g) przyjmowanie zgłoszeń o zamiarze głosowania korespondencyjnego i wydawanie pakietu wyborczego;
 - h) przyjmowanie pełnomocnictw i sporządzanie aktu pełnomocnictwa do głosowania;
 - i) przekazywanie innym Jednostkom Samorządu Terytorialnego zawiadomień o wpisaniu oraz wykreśleniu osób w Rejestrze Wyborców, Spisie Wyborców, zmianie adresu zameldowania i pobytu;
 - j) prowadzenie Centralnego Rejestru Informacji Dodatkowych CRID);
 - k) współpraca z Krajowym Biurem Wyborczym (KBW);
 - l) prowadzenie Portalu Informacyjnego Administracji (PIA) w zakresie przekazywania zawiadomień o wpisaniu oraz wykreśleniu osób w Spisie Wyborców
 - m) sporządzenie kwartalnych meldunków wyborczych oraz meldunków przedwyborczych;
 - n) rozliczanie dotacji na prowadzenie Rejestru Wyborców.
- 5) wykonywanie zadań z zakresu repatriacji i pomocy cudzoziemcom.
- 6) prowadzenie archiwum RDO
- a) przejmowanie i gromadzenia dokumentacji powstałych w toku działania WSO;
 - b) kwalifikowanie i klasyfikowanie dokumentacji;
 - c) porządkowanie i ewidencjonowanie dokumentacji;
 - d) brakowanie dokumentacji o czasowym okresie przechowywania;
 - e) udostępniania dokumentacji;
 - f) zabezpieczanie i konserwacja dokumentacji;
 - g) przekazywanie materiałów archiwalnych do archiwów państwowych;
 - h) utrzymanie czystości i dezynsekcja pomieszczenia;
 - i) sprawdzania temperatury i jej stałe utrzymanie w pomieszczeniu;
 - j) ozonowanie pomieszczenia;
- 7) zadania związane z wypłatą świadczeń 40+ dla obywateli Ukrainy oraz nadawania nr PESEL i statusu UKR obywatelom Ukrainy.
2. Wydziałem Spraw Obywatelskich kieruje kierownik Wydziału Spraw Obywatelskich.
3. Burmistrz może powołać zastępców kierownika Wydziału Spraw Obywatelskich.
4. Nadzór nad Wydziałem Spraw Obywatelskich sprawuje I zastępca burmistrza.

§ 24. 1. Do zadań pracownika ds. Kontroli należą w szczególności:

- 1) opracowanie planu kontroli wewnętrznej i przedstawienie go burmistrzowi;
- 2) terminowe przeprowadzanie niezależnych i obiektywnych kontroli w urzędzie, jednostkach organizacyjnych gminy oraz instytucjach i organizacjach pozarządowych otrzymujących dotacje z budżetu Gminy Miejskiej Kłodzko, rzetelnie sporządzanie protokołów kontroli oraz dokumentowanie podjętych czynności, w tym

ustalenie stanu faktycznego oraz przyczyn i skutków stwierdzonych nieprawidłowości, wskazywanie skutecznych rozwiązań, które mogą przynieść pożądane rezultaty, opracowywanie zaleceń pokontrolnych w celu doprowadzenia działań podmiotów kontrolowanych do zgodności z prawem;

- 3) komunikowanie zidentyfikowanych niezgodności i problemów kierownictwu;
- 4) monitorowanie wdrożenia zaleceń przedstawionych w listach działania;
- 5) aktualizacja dokumentacji związanej ze standardami wewnętrznymi urzędu;
- 6) załatwienie korespondencji związanej z wykonywaniem zadań wynikających z zakresu czynności w tym przedkładanie pism i korespondencji do aprobaty przełożonych;
- 7) koordynowanie procesu kontroli zarządczej, do której należą w szczególności zadania:
 - a) dokonanie przeglądu funkcjonujących regulacji wewnętrznych w poszczególnych wydziałach urzędu i jednostek organizacyjnych gminy pod kątem realizacji celów kontroli zarządczej;
 - b) przedstawienie burmistrzowi propozycji usprawnień w określonych obszarach działalności poszczególnych wydziałów i jednostek organizacyjnych gminy, w tym zaktualizowania lub udoskonalenia funkcjonujących procedur oraz wprowadzenia mechanizmów kontroli;
 - c) wypracowanie organizacji kontroli zarządczej w urzędzie poprzez określenie:
 - funkcjonujących procedur w poszczególnych obszarach działalności urzędu;
 - systemu zarządzania ryzykiem oraz roli samooceny kontroli zarządczej jako narzędzi służących sprawowaniu kontroli zarządczej;
 - przeprowadzanie oceny i analizy ryzyka;
 - sposobu monitorowania i udoskonalania systemu kontroli zarządczej;
 - d) wspieranie burmistrza w zakresie realizacji kontroli zarządczej,
 - e) gromadzenie niezbędnych danych oceny systemu kontroli zarządczej,;
 - f) sporządzania zbiorczej informacji o stanie kontroli zarządczej w gminie,
 - g) sporządzenie polityki zarządzania ryzykiem w urzędzie w ramach systemu kontroli zarządczej, w tym: przygotowanie dokumentacji procesu identyfikowania ryzyka w urzędzie i sporządzania zbiorczego rejestru ryzyka urzędu oraz zbiorczego raportu w zakresie zarządzania ryzykiem dla urzędu,
- 8) udzielanie wyjaśnień w ramach przeprowadzanych w jednostce kontroli i nadzorów wewnętrznych i zewnętrznych,
- 9) współdziałania z organami kontroli.

2. Burmistrz Miasta Kłodzka, w razie konieczności przeprowadzenia kontroli w instytucjach lub organizacjach pozarządowych otrzymujących dotacje z budżetu Gminy Miejskiej Kłodzko, może powoływać zespoły kontrolne składające się z pracowników Urzędu Miasta Kłodzka

3. Nadzór nad pracownikiem oraz powoływanymi zespołami ds. kontroli sprawuje burmistrz.

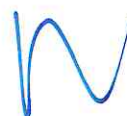
§ 25. 1. Do zadań Zespołu Zarządzania Kryzysowego (ZRK) i Obrony Cywilnej (OC) w zakresie spraw obronnych należy w szczególności:

- 1) organizacja przygotowania systemu kierowania bezpieczeństwem narodowym na poziomie gminy;
- 2) prowadzenie spraw związanych ze świadczeniami na rzecz obronności, wydawanie i uchylanie decyzji w sprawie świadczeń osobistych i rzeczowych;
- 3) prowadzenie dokumentacji oraz organizowanie treningów i szkoleń w zakresie akcji kurierskiej;
- 4) współdziałanie w zakresie oczyszczania terenu gminy z niewypałów i niewybuchów;
- 5) rozpatrywanie wniosków i wydawanie decyzji przyznających świadczenia pieniężne za utracone dochody w związku ze świadczeniami osobistymi i rzeczowymi na rzecz obronności;

- 6) rozpatrywanie wniosków i wydawanie decyzji administracyjnych o wypłacie świadczeń pieniężnych rekompensujących utracone wynagrodzenie lub dochód żołnierzom rezerwy odbywającym ćwiczenia wojskowe;
- 7) rozpatrywanie wniosków i wydawanie decyzji o pokrywaniu należności i opłat mieszkaniowych osobom spełniającym powszechny obowiązek obronny RP oraz członkom ich rodzin;
- 8) rozpatrywanie wniosków i wydawanie decyzji o uznanie poborowego za posiadającego na wyłącznym utrzymaniu członków rodziny;
- 9) prowadzenie i aktualizacja dokumentacji obronnej;
- 10) sporządzanie rocznego wykazu planowanych ćwiczeń obronnych w Gminie Miejskiej Kłodzko i przesyłanie Wojewodzie Dolnośląskiemu.
- 11) sporządzanie sprawozdań w zakresie realizacji szkoleń obronnych;
- 12) sporządzanie planów zadań obronnych i ich realizacja.

2. Do zadań Zespołu Zarządzania Kryzysowego w zakresie zarządzania kryzysowego należy:

- 1) podejmowanie działań mających na celu redukcję lub eliminację prawdopodobieństwa wystąpienia klęsk żywiołowych, innych zdarzeń albo w znacznym stopniu ograniczaniu ich skutków;
- 2) podejmowanie działań planistycznych dotyczących sposobów reagowania na czas wystąpienia klęski żywiołowej i innych zdarzeń mających znamiona kryzysu, a także działań w celu powiększenia zasobów i sił niezbędnych do efektywnego reagowania;
- 3) podejmowanie działań polegających na dostarczaniu pomocy poszkodowanym oraz zahamowanie rozwoju niekorzystnych wydarzeń i ograniczenie strat oraz zniszczeń;
- 4) podejmowanie działań mających na celu przywrócenie zdolności reagowania, odtworzenia infrastruktury i odnowy zapasów;
- 5) określanie występowania miejscowych zagrożeń, kategoryzacją oraz analizą ich wystąpienia;
- 6) opracowywanie i aktualizacja zasadniczych elementów planu zarządzania kryzysowego oraz planu operacyjnego ochrony przed powodzią;
- 7) koordynowanie działań zapewniających bezpieczeństwo mieszkańców w zakresie ochrony przeciwpożarowej i przeciwpowodziowej, w tym wyposażenie i utrzymanie gminnego magazynu przeciwpowodziowego;
- 8) tworzenie warunków do współdziałania różnych podmiotów ratowniczych;
- 9) opracowywanie i uaktualnianie bazy danych Zarządzania Kryzysowego;
- 10) sporządzanie projektu wniosku do wojewody o wprowadzenie stanu klęski żywiołowej;
- 11) przygotowywanie i organizowanie ćwiczeń w zakresie zadań realizowanych przez Zarządzenie Kryzysowe;
- 12) określanie i wdrażanie procedur reagowania kryzysowego;
- 13) podejmowanie działań mających na celu ograniczanie zniszczeń i strat;
- 14) opracowywanie projektów zarządzeń lub decyzji Burmistrza dotyczących wprowadzenia niezbędnych ograniczeń wolności i praw człowieka i obywatela;
- 15) przygotowywanie analiz i bieżących raportów o stanie bezpieczeństwa mieszkańców gminy;
- 16) prowadzenie bieżącej analizy funkcjonowania systemów monitorujących zagrożenia;
- 17) nadzór nad funkcjonowaniem systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania ludności;
- 18) opracowywanie prognoz rozmiarów zagrożenia, prowadzenie raportów odbudowy wraz z analizą, opisem zdarzeń oraz propozycjami działań;
- 19) podejmowanie doraźnych działań interwencyjnych w ramach kompetencji;
- 20) utrzymywanie stałego kontaktu z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz z centrami sąsiednich powiatów, gmin i innymi podmiotami ratowniczymi, współdziałanie z centrami zarządzania kryzysowego organów administracji publicznej;



- 21) pełnieniem całodobowych dyżurów na polecenie burmistrza, w przypadkach wystąpienia zagrożeń i sytuacji kryzysowych;
- 22) organizacja stałego dyżuru w ramach zapewnienia ciągłości przekazywania decyzji organów uprawnionych do uruchamiania realizacji zadań związanych z podwyższaniem gotowości obronnej państwa.
- 23) sporządzaniem bieżących raportów oraz dokumentowaniem prowadzonych działań.

3. Do zadań Zespołu Zarządzania Kryzysowego w zakresie obrony cywilnej należy:

- 1) dokonywanie oceny stanu przygotowań obrony cywilnej;
- 2) opracowywanie i opiniowanie planów obrony cywilnej;
- 3) opracowywanie i uzgadnianie planów działania;
- 4) organizowanie i koordynowanie szkoleń oraz ćwiczeń obrony cywilnej;
- 5) przygotowywanie i zapewnianie działania systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania o zagrożeniach;
- 6) tworzenie i przygotowywanie do działań jednostki organizacyjne obrony cywilnej;
- 7) przygotowywanie i organizowanie ewakuacji ludności na wypadek powstania masowego zagrożenia dla życia i zdrowia na znacznym obszarze;
- 8) planowanie i zapewnienie środków transportowych, warunków bytowych oraz pomocy przedmedycznej, medycznej i społecznej dla ewakuowanej ludności;
- 9) planowanie i zapewnienie ochrony ujęć i urządzeń wodnych na wypadek zagrożenia zniszczeniem;
- 10) planowanie i zapewnienie ochrony dóbr kultury i innego mienia na wypadek zagrożenia zniszczeniem;
- 11) współpraca z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego w sprawie wyznaczania zakładów opieki zdrowotnej zobowiązanych do udzielenia pomocy medycznej poszkodowanym w wyniku masowego zagrożenia życia i zdrowia ludności oraz nadzorowania przygotowania tych zakładów do niesienia tej pomocy;
- 12) zapewnienie dostaw wody pitnej dla ludności i wyznaczonych zakładów przemysłu spożywczego oraz wody dla urządzeń specjalnych do likwidacji skażeń i do celów przeciwpożarowych;
- 13) zaopatrywanie organów i formacji obrony cywilnej w sprzęt środki techniczne i umundurowanie niezbędne do wykonywania zadań obrony cywilnej, a także zapewnianie odpowiednich warunków przechowywania, konserwacji, eksploatacji, remontu, wymiany tego sprzętu, środków technicznych oraz umundurowania;
- 14) integrowanie sił obrony cywilnej oraz innych służb, w tym sanitarno-epidemiologicznych i społecznych organizacji ratowniczych do prowadzenia akcji ratunkowych oraz likwidacji skutków klęsk żywiołowych i zagrożeń środowiska;
- 15) opiniowanie projektów aktów prawa miejscowego dotyczących obrony cywilnej mających wpływ na realizację zadań obrony cywilnej;
- 16) współpraca z terenowymi organami administracji wojskowej;
- 17) opiniowanie wniosków w sprawie tworzenia formacji obrony cywilnej, w których jest odbywana zasadnicza służba w obronie cywilnej;
- 18) opracowywanie informacji dotyczących realizowanych zadań;
- 19) kontrolowanie przygotowywania formacji obrony cywilnej i ratowników do prowadzenia działań ratowniczych;
- 20) ustalanie wykazu instytucji państwowych, przedsiębiorców innych jednostek organizacyjnych oraz społecznych organizacji ratowniczych funkcjonujących na ich terenie, przewidzianych do prowadzenia i realizacji przedsięwzięć w zakresie obrony cywilnej.

4. Realizowanie przez Zespół Zarządzania Kryzysowego zadań z zakresu zgromadzeń publicznych zgodnie z art.22 ust.1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. Prawo o zgromadzeniach

- a) przyjmowanie zawiadomień w sprawie odbycia zgromadzenia;
- b) informowanie odpowiednich instytucji i stron o zgromadzeniu;

c) wydawanie legitymacji przewodniczącemu zgromadzenia;

d) umieszczanie informacji o zgromadzeniu na stronie BIP.

5. Prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem strzelnic na terenie miasta Kłodzka w zakresie przygotowania zatwierdzania, w formie decyzji administracyjnych, regulaminów strzelnic;

6. Burmistrz Miasta Kłodzka posiada bezpośrednie zwierzchnictwo nad Zespołem Zarządzania Kryzysowego i Obrony Cywilnej;

7. Nadzór nad Zespołem Zarządzania Kryzysowego sprawuje sekretarz.

§ 26. 1. Zadania Audytora Wewnętrznego dotyczą w szczególności:

- 1) opracowywanie, w porozumieniu z burmistrzem rocznego planu audytu wewnętrznego oraz sporządzanie sprawozdań z jego realizacji;
- 2) przeprowadzanie zadań zapewniających, zgodnie z planem audytu w urzędzie oraz w jednostkach organizacyjnych gminy, w celu przedstawienia burmistrzowi niezależnej i obiektywnej oceny adekwatności, skuteczności i efektywności funkcjonowania kontroli zarządczej;
- 3) wykonywanie czynności doradczych oraz składanie wniosków mających na celu usprawnienie działalności urzędu;
- 4) przeprowadzanie czynności sprawdzających w celu dokonania oceny działań jednostki podjętych, w celu realizacji zaleceń audytu;
- 5) prowadzenie akt stałych i akt bieżących audytu wewnętrznego;
- 6) opracowywanie i aktualizowanie wewnętrznych regulacji związanych z funkcjonowaniem audytu wewnętrznego w gminie.

2. Nadzór nad audytorem wewnętrznym sprawuje burmistrz.

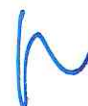
§ 27. 1. Do zadań Zespołu ds. Zamówień Publicznych należy w szczególności:

- 1) prowadzenie całokształtu zadań wynikających z ustawy Prawo Zamówień Publicznych na potrzeby urzędu;
- 2) przygotowywanie i aktualizowanie zasad funkcjonowania systemu udzielania zamówień publicznych w urzędzie;
- 3) planowanie zamówień publicznych w porozumieniu z kierownikami wydziałów oraz wstępne ogłaszanie informacji o planowanych zamówieniach publicznych;
- 4) prowadzenie centralnego rejestru zamówień publicznych;
- 5) przygotowywanie we współpracy z kierownikami wydziałów postępowań o udzielenie zamówienia publicznego;
- 6) udział w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego;
- 7) przeprowadzanie i dokumentowanie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w tym obsługa kancelaryjna komisji przetargowych;
- 8) współpraca z wydziałami i jednostkami organizacyjnymi gminy oraz udzielanie konsultacji w zakresie stosowania procedur zamówień publicznych;
- 9) nadzór nad prawidłowością przeprowadzania wybranej procedury udzielania zamówienia;
- 10) prowadzenie wewnętrznych szkoleń z przepisów praw dotyczących zamówień publicznych.

2. Nadzór nad zespołem sprawuje I zastępca burmistrza.

§ 28. 1. Do zadań stanowiska do spraw BHP (stosowany symbol BHP) należy w szczególności:

- 1) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp;
- 2) bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych;



- 3) przedstawianie pracodawcy co najmniej raz w roku okresowej analizy stanu bhp;
- 4) udział w opracowaniu planów modernizacji urzędu i poszczególnych stanowisk pracy;
- 5) udział w przekazywaniu do użytkowania pomieszczeń pracy Urzędu;
- 6) zgłaszanie wniosków dotyczących wymagań bhp na poszczególnych stanowiskach pracy;
- 7) opracowanie wewnętrznych zarządzeń, regulaminów, i instrukcji ogólnych w zakresie bhp;
- 8) gospodarka odzieżą ochronną i roboczą;
- 9) opiniowanie szczegółowych instrukcji bhp na poszczególnych stanowiskach pracy;
- 10) udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy;
- 11) prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentacji powypadkowej;
- 12) przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych i środowiska prac;
- 13) udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego;
- 14) prowadzenie szkolenia wstępnego ogólnego i współpraca w zakresie organizowania wymaganych pozostałych szkoleń z zakresu bhp;
- 15) współpraca z laboratoriami, zgodnie z odrębnymi przepisami, w zakresie wykonywania pomiarów czynników szkodliwych i środowiska pracy;
- 16) współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników;
- 17) współpraca z organami Państwowej Inspekcji Pracy;
- 18) profilaktyczne działanie w zakresie ochrony przeciwpożarowej budynku Ratusza;
- 19) inicjowanie i rozwijanie różnych form popularyzacji zagadnień bhp.

2. Nadzór nad stanowiskiem ds. BHP sprawuje sekretarz.

§ 29. 1. Do zadań stanowiska ds. zarządzania zasobami ludzkimi (stosowany symbol KR) należą w szczególności:

- 1) koordynowanie prac nad sporządzaniem projektów zakresów czynności i odpowiedzialności pracowników urzędu w poszczególnych wydziałach oraz kontrolą ich zgodności z postanowieniami regulaminu organizacyjnego urzędu;
- 2) przygotowywanie dokumentacji w zakresie nawiązywania, przebiegu i rozwiązywania stosunków pracy pracowników urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych;
- 3) opracowywanie wniosków o nadanie odznaczeń państwowych;
- 4) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem dyscypliny pracy;
- 5) prowadzenie ewidencji zatrudnienia i akt osobowych pracowników urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych;
- 6) sporządzanie sprawozdań z zakresu spraw osobowych;
- 7) prowadzenie spraw związanych ze szkoleniami i podnoszeniem kwalifikacji pracowników;
- 8) prowadzenie rejestru wydanych upoważnień i pełnomocnictw burmistrza;
- 9) organizowanie i koordynacja odbywanych w urzędzie praktyk zawodowych oraz stażów absolwenckich;
- 10) współpraca z komisją socjalną w zakresie realizacji Zakładowego Regulaminu Świadczeń Socjalnych;
- 11) prowadzenie rejestru delegacji służbowych;
- 12) przygotowanie i uczestnictwo w pracach związanych z konkursami stanowiskowymi i służbą przygotowawczą;
- 13) współpraca z kierownictwem urzędu w zakresie planowania i dokonywania ocen kwalifikacyjnych pracowników;

- 14) przygotowanie planu urlopów;
- 15) prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników;
- 16) prowadzenie całokształtu spraw z zakresu oświadczeń o stanie majątkowym;
- 17) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie staży, prac interwencyjnych i robót publicznych (w tym sporządzanie wniosków);
- 18) kompletowanie wniosków pracowników w zakresie rent i emerytur.

2. Nadzór nad stanowiskiem ds. zarządzania zasobami ludzkimi sprawuje sekretarz.

§ 30. 1. Do Zadań Pełnomocnika Burmistrza ds. Rozwiązywania Problemów Uzależnień należą w szczególności:

- 1) koordynacja i współpraca z Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych;
- 2) przyjmowanie i merytoryczne załatwianie wniosków o objęcie leczeniem osób uzależnionych od alkoholu i środków odurzających;
- 3) sporządzanie programów i harmonogramów dotyczących przeciwdziałaniu uzależnieniom;
- 4) koordynacja realizacji programów z zakresu profilaktyki i przeciwdziałaniu uzależnieniom;
- 5) sporządzanie sprawozdań opisowych z realizacji budżetu w zakresie realizowanych zadań;
- 6) ogłoszenie i prowadzenie konkursu ofert na wykonywanie poszczególnych zadań w ramach gminnego programu;
- 7) sporządzanie i rozliczanie umów finansowych w zakresie przyjętych do realizacji programów;
- 8) współpraca z jednostkami organizacyjnymi, instytucjami i organizacjami działającymi w sferze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień;
- 9) realizacja pod względem merytorycznym funduszy celowych przyznawanych gminie na wykonanie zadań gminy w zakresie profilaktyki uzależnień;
- 10) realizacja Gminnego Programu Profilaktyki Uzależnień.

2. Nadzór nad pełnomocnikiem sprawuje burmistrz.

§ 31. 1. Do zadań Pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych należy:

- 1) kierowanie Pionem Ochrony Informacji Niejawnych;
- 2) zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych;
- 3) zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym zastosowanie ochrony środków bezpieczeństwa fizycznego;
- 4) zapewnienie ochrony systemów teleinformatycznych, w których są przetwarzane informacje niejawne;
- 5) zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych, w szczególności szacowanie ryzyka;
- 6) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzeganie przepisów o ochronie tych informacji, w szczególności okresowej (co najmniej raz na trzy lata) kontroli ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów;
- 7) opracowywanie i aktualizowanie, wymagającego akceptacji Kierownika Jednostki Organizacyjnej, planu ochrony informacji niejawnych w jednostce organizacyjnej, w tym w razie wprowadzenia stanu nadzwyczajnego i nadzorowanie jego realizacji;
- 8) prowadzenie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych;
- 9) prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających oraz kontrolnych postępowań sprawdzających;
- 10) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych lub pełniących służbę w jednostce organizacyjnej albo wykonujących czynności zlecone, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych oraz osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub je cofnięto;



11) podejmowanie działań zmierzających do wyjaśnienia okoliczności naruszenia przepisów o ochronie informacji niejawnych, zawiadamiając o tym Kierownika Jednostki Organizacyjnej, a w przypadku naruszenia przepisów o ochronie informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „ZASTRZEŻONE” lub wyższą, również ABW lub SKW;

12) nadzór nad obiegiem dokumentów niejawnych w urzędzie;

13) rejestrowanie dokumentów niejawnych i wysyłanie ich pocztą;

14) udostępnianie i wydawanie dokumentów oznaczonych klauzulami „poufne” i „zastrzeżone” pracownikom posiadającym poświadczenia bezpieczeństwa odpowiedniej klauzuli;

15) archiwizacja

2. Nadzór na pełnomocnikiem sprawuje burmistrz.

§ 32. 1. W celu realizacji przedsięwzięć o charakterze ogólnomiejskim burmistrz może powoływać zespoły opiniotwórczo-doradcze, których zadaniem może być formułowanie kierunków rozwoju bądź działania, a także wyrażenia opinii i ocen o charakterze ogólnym w dziedzinie działalności miasta, dla której zespół został powołany. Powołanie zespołu następuje w drodze zarządzenia, które określa między innymi jego zakres oraz czas działania. Obsługa organizacyjno – techniczna osób i zespołów, o których mowa w ust. 1 należy do komórek organizacyjnych Urzędu wskazanych przez burmistrza.

2. Jeżeli wymaga tego realizacja wspólnych zadań lub koordynacja działań komórek organizacyjnych burmistrz powołuje zespoły zadaniowe.

§ 33. 1. W związku z przetwarzaniem danych osobowych w zakresie określonym w art. 2 i art. 3 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1) burmistrz wyznacza Inspektora Ochrony Danych (IOD).

2. Inspektor Danych Osobowych podlega burmistrzowi.

Rozdział 5.

OGÓLNE ZASADY PODPISYWANIA DOKUMENTÓW I KORESPONDENCJI URZĘDU

§ 34. 1. Do wyłącznej kompetencji burmistrza należy podpisywanie:

- 1) odpowiedzi na wnioski, zapytania i interpelacje radnych i parlamentarzystów;
- 2) zarządzeń, pism okólnych, poleceń;
- 3) decyzji i postanowień z zakresu administracji publicznej, do wydawania których nie zostali upoważnieni inni pracownicy.

2. Do wyłącznej kompetencji burmistrza należy podpisywanie korespondencji:

- 1) kierowanej do naczelnych organów władzy państwowej i urzędów centralnych oraz radnych;
- 2) kierowanej do Najwyższej Izby Kontroli, Regionalnej Izby Obrachunkowej, Państwowej Inspekcji Pracy i innych instytucji w związku z prowadzonymi przez nie postępowaniami;
- 3) związanej ze współpracą zagraniczną;
- 4) zawierającej wnioski o nadanie odznaczeń państwowych, resortowych i regionalnych;
- 5) związanej ze stosunkiem kierowników jednostek organizacyjnych gminy;
- 6) listy gratulacyjne;
- 7) upoważnienia i pełnomocnictwa.

3. Dokumenty i pisma inne podpisują:

- 1) zastępcy burmistrza, sekretarz i skarbnik - w sprawach przez nich nadzorowanych zgodnie z ustalonym podziałem zadań, o ile nie są zastrzeżone do podpisu przez burmistrza, w przypadkach określonych w ust. 1.
- 2) kierownicy wydziałów oraz pracownicy na stanowiskach samodzielnych w sprawach należących do ich zakresu działania, a niezastrzeżone do podpisu przez inne osoby, w przypadkach określonych w ust. 2.
- 3) kierownicy wydziałów określają rodzaje pism, do podpisywania których upoważnieni są ich zastępcy lub inni pracownicy, zgodnie z uprawnieniami wynikającymi z zakresu czynności,
- 4) zastępcy burmistrza podejmują również decyzje i podpisują pisma w sprawach skarg i wniosków w przypadku, gdy burmistrz nie wykonuje obowiązków służbowych.

§ 35. 1. Zasady podpisywania dokumentów finansowo-księgowych określają odrębne przepisy.

2. Przygotowane przez wydziały urzędu projekty wystąpień burmistrza w sprawach związanych z budżetem wymagają kontrasygnaty skarbnika.

§ 36. Dokumenty przedkładane do podpisu muszą być opatrzone imieniem i nazwiskiem pracownika merytorycznego sporządzającego dokument oraz paraflowane na ostatniej kopii przez kierownika wydziału, a w uzasadnionych przypadkach przez podmiot pełniący obsługę prawną urzędu - jako niebudzące zastrzeżeń pod względem prawnym.

Rozdział 6.

PRYJMOWANIE I ZAŁATWIANIE SKARG I WNISKÓW

§ 37. 1. Skargi i wnioski wpływające do urzędu rozpatrują i załatwiają:

- 1) rada - w sprawach dotyczących burmistrza i kierowników podległych jednostek organizacyjnych gminy,
- 2) burmistrz - w sprawach dotyczących zdań własnych gminy realizowanych przez poszczególne wydziały lub jednostki organizacyjne urzędu.

2. Skargi i wnioski przyjmuje burmistrz lub wyznaczony przez niego zastępca we wtorki w godzinach pracy urzędu.

3. Sekretarz, skarbnik i kierownicy wydziałów przyjmują skargi i wnioski w sprawach załatwianych przez podległe wydziały codziennie w godzinach pracy urzędu.

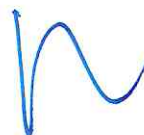
§ 38. 1. O tym czy otrzymane pismo rozpatrywane będzie w trybie skarg i wniosków decyduje burmistrz, jego zastępcy lub sekretarz używając dekretacji „skarga” - „wniosek”.

2. Skargi (wnioski) rejestrowane są w rejestrze głównym prowadzonym przez Wydział Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej. Sposób rozpatrzenia jest następujący:

- a) skarga (wniosek) przekazywana jest przez Wydział Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej do wyjaśnienia merytorycznym komórkom lub jednostkom organizacyjnym urzędu,
- b) po uzyskaniu wyjaśnień Wydział Obsługi Urzędu i Rady Miejskiej przedkłada burmistrzowi ostateczny projekt odpowiedzi wraz z dokumentacją źródłową.

3. W sprawach dotyczących rozpatrywania skarg i wniosków stosuje się przepisy ustawy – Kodeks postępowania administracyjnego.

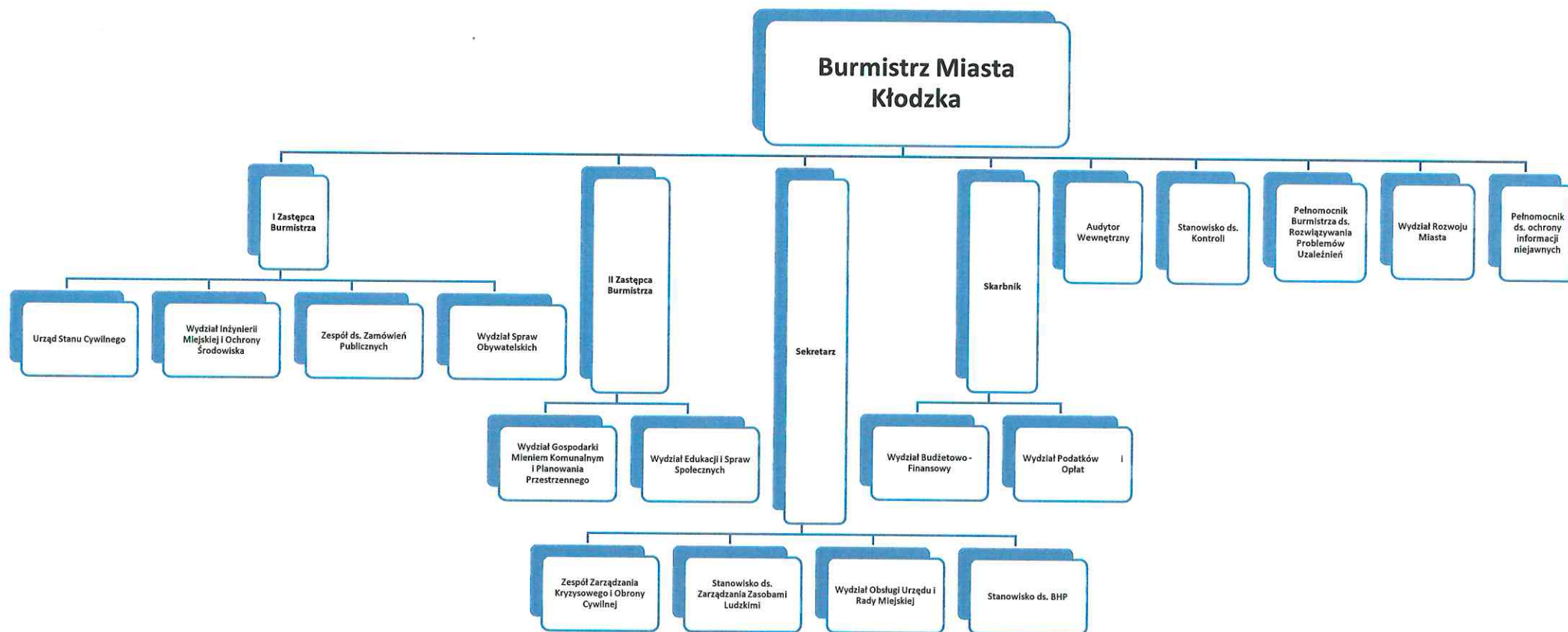

BURMISTRZ
Miasta Kłodzka
Michał Piszko



Schemat organizacyjny Urzędu Miasta w Kłodzku

(załącznik nr 1 do regulaminu organizacyjnego UM w Kłodzku stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 24/2024 Burmistrza Miasta Kłodzka z dnia 24 kwietnia 2024 r.

w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego Urzędowi Miasta w Kłodzku)



Michał Piszko
BURMISTRZ
Miasta Kłodzka
Michał Piszko