

**Burmistrz Miasta
KŁODZKA**

Zarządzenie nr 59/2022

Burmistrza Miasta Kłodzka

z dnia 9 grudnia 2022 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 4/2019 z dnia 7 stycznia 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta w Kłodzku

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559), w związku z art. 3¹ i art. 77² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510), w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) po uzgodnieniu regulaminu z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Urzędzie Miasta w Kłodzku, **Burmistrz Miasta Kłodzko zarządza, co następuje:**

§ 1

1. Załącznik Nr 1 Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta w Kłodzku otrzymuje brzmienie:

„Załącznik Nr 1
Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta w Kłodzku
stanowiącego
Załącznik do zarządzenia Nr 4/2019
BURMISTRZA MIASTA KŁODZKA
z dnia 7 stycznia 2019 roku
w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta w Kłodzku

TARYFIKACJA STANOWISK PRACY

WYKAZ STANOWISK, W TYM STANOWISK KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI, WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz gminy	XVII - XXII	wyższe	4

2	Zastępca skarbnika	XV – XXII	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI -XXI	według odrębnych przepisów	-
4	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego,	XIII – XX	według odrębnych przepisów	-
5	Kierownik wydziału	XV – XXI	wyższe	5
	Główny księgowy, Audytor wewnętrzny	XV – XXII XV – XX	według odrębnych przepisów	
6	Kierownik referatu	XIII – XX	wyższe	4
	Zastępca kierownika wydziału	XIII – XIX		
7	Zastępca głównego księgowego	XIV – XXI	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
8	Inspektor ochrony danych	XIII – XVII	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Informatyk urzędu,	XII – XVII	wyższe	4
	Główny specjalista,	XII – XX		
	Starszy inspektor	XII – XIX		
	Inspektor ds. BHP	XI – XVI	według odrębnych przepisów	
2	Inspektor	XII – XVIII	wyższe	3
		XII – XVI	średnie	5
3	Starszy specjalista,	XI – XVII	wyższe	3
	Starszy informatyk	XI – XVI		
4	Podinspektor,	X – XV	wyższe, średnie	- 3
	Informatyk	X – XV	wyższe średnie	- 3
5	Specjalista	X – XV	wyższe średnie	- 3
6	Referent,	IX – XIV	średnie	2
7	Księgowy	IX – XV	średnie	2
8	Archiwista	IX – XV	średnie	2
9	Młodszy referent,	VIII – XIV	średnie	-
	Młodszy księgowy	VIII – XIV		

Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Sekretarka	IX – XIII	średnie	-
2	Telefonistka	V – XI	podstawowe	-
3	Pomoc administracyjna	III – XIV	średnie	-
4	Konserwator	IX – X	zasadnicze	-
5	Kierowca samochodu osobowego	VII -XII	według odrębnych przepisów	
6	Robotnik gospodarczy	V – VIII	podstawowe	-
7	Sprzątaczką	III - VIII	podstawowe	-
8	Goniec	II -VII	podstawowe	-

Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

1	pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XIII	wyższe	3
		XI - XII	wyższe	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XI	średnie	3
		IX-X	średnie	2
		VIII - IX	średnie	-

2. Załącznik Nr 2 Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta w Kłodzku otrzymuje brzmienie:

„Załącznik Nr 2
Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta w Kłodzku
stanowiącego
Załącznik do zarządzenia Nr 4/2019
BURMISTRZA MIASTA KŁODZKA
z dnia 7 stycznia 2019 roku
w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta w Kłodzku

**TABELA STAWEK MIESIĘCZNYCH PŁACY ZASADNICZEJ /
ZASZEREGOWANIA OSOBISTEGO**



Kategoria zaszeregowania	kwota w złotych
I	2150 – 3010
II	2200 - 3050
III	2250 – 3100
IV	2300 – 3150
V	2350 – 3200
VI	2400 – 3250
VII	2450 – 3300
VIII	2500 – 3400
IX	2550 – 3500
X	2600 – 3600
XI	2650 – 3700
XII	2700 – 3800
XIII	2750 – 3900
XIV	2800 – 4100
XV	2850 – 4300
XVI	2900 – 4600
XVII	2950 – 5000
XVIII	3000 – 5500
XIX	3100 – 5700
XX	3200 – 5800
XXI	3400 – 5900
XXII	3600 - 6300

§ 2

Pozostałe zapisy regulaminu pozostają bez mian.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się sekretarzowi gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku z jednoczesnym zachowaniem terminu dwóch tygodni na poinformowanie pracowników Urzędu Miasta w Kłodzku w sposób zwyczajowo przyjęty o zmianach w regulaminie wynagradzania.

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ SOLIDARNOŚĆ'80
Pracowników Ziemi Kłodzkiej
pl. Sędziów 1, 57-300 KŁODZKO

Zadziękuję Pracownikom
Urzędu Miasta w Kłodzku
pl. B. Chrobrego 1
57-300 KŁODZKO
NIP 8931851795 REGON 893063736

BURMISTRZ
Miasta Kłodzka
Michał Piszko

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ'80
Pracowników Ziemi Kłodzkiej
Reata Bobowska

Godnie L. Troncz

Magdalena Soja
ADWOKAT