

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kłodzko.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2021, poz. 1372), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. 2020, poz. 194) w związku z art 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. 2019, poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015, poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kłodzko tj.:

- 1) Kłodzki Ośrodek Kultury z siedzibą w Kłodzku;
- 2) Powiatowa i Miejska Biblioteka Publiczna im. Marii Dąbrowskiej w Kłodzku;
- 3) Muzeum Ziemi Kłodzkiej w Kłodzku.

2. Ilekroć w treści niniejszego zarządzenia jest mowa o dyrektorze, należy przez niego rozumieć poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury wymienionych w ust. 1.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§ 3. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 6 000,00 złotych.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 4. 1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, jak również liczbę podległych pracowników.

§ 5. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek specjalny może być przyznany za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 6. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury

§ 7. W okresie czasowej niezdolności do pracy, Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie wynikające z art. 92 i art. 184 Kodeksu pracy w wymiarze określonym w tych artykułach oraz przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 8. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 217) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

2. Nagroda może być przyznana, jeżeli uprawniona osoba zajmowała stanowisko przez co najmniej 6 miesięcy w roku obrotowym poprzedzającym rok przyznania nagrody. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

4. Wysokość przyznanej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nagrody rocznej ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

5. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Miasta Kłodzko, zwany dalej Burmistrzem, na wniosek kierownika Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych w Urzędzie Miasta w Kłodzku, złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania za rok obrotowy. Wniosek powinien zawierać ocenę, o której mowa w art. 10 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

6. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) zatwierdzone sprawozdanie finansowe podmiotu za dany rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda;
- 2) oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który jest przyznawana nagroda roczna;
- 3) oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie tej instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości;
- 4) oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych;
- 5) opinię kierownika Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych w Urzędzie Miasta w Kłodzku zawierającą ocenę wyników finansowych i stopień realizacji zadań podmiotu.

§ 9.1. Burmistrz przyznaje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nagrodę roczną w szczególności za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych samorządowej instytucji kultury,
- 2) poprawę sytuacji finansowej np. poprzez obniżenie kosztów, wypracowanie zysku, pozyskanie

- dotychczasowych źródeł finansowania samorządowej instytucji kultury,
- 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki np. poprzez poszerzenie zakresu wykonywanych przez nią zadań czy świadczonych usług,
 - 4) wysoki poziom, obowiązkowe, sumienne i terminowe wykonywanie powierzonych prac,
 - 5) właściwą współpracę z organizatorem i innymi instytucjami w zakresie upowszechniania kultury,
 - 6) właściwy poziom ochrony mienia instytucji kultury.

2. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który spełnił warunki określone w art. 10 ust. 1b ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

3. Przyznanie nagrody ma służyć mobilizacji dyrektora samorządowej instytucji kultury do jak najlepszej realizacji zadań statutowych, inicjowania zadań zmierzających do zapewnienia wysokiego poziomu ich wykonywania oraz osiągania jak najlepszych wyników.

4. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi w formie pisemnej.

5. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie 30 dni liczonym od dnia jej przyznania.

§ 10. Składniki wynagrodzenia miesięcznego i ich wysokość w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala odrębnym pismem burmistrz w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 11. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych samorządowych instytucji kultury.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 13. Wykonanie zarządzenia powierzam:

- 1) dyrektorom samorządowych instytucji kultury wymienionym w §1 niniejszego zarządzenia;
- 2) kierownikowi Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych w Urzędzie Miasta w Kłodzku;
- 3) głównemu specjalście ds. zarządzania zasobami ludzkimi w Urzędzie Miasta w Kłodzku.

§ 14. Traci moc zarządzenia:

- 1) nr 96.0050.2018 Burmistrza Miasta Kłodzko z dnia 4 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kłodzko.

§ 15. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 21 lutego 2022 r.


BURMISTRZ
Miasta Kłodzka
Michał Piśzko

Marcin Trzeciak

Adwokat

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji
kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kłodzko.

WZÓR

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROWI SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY

1. WNIOSKODAWCA
2. IMIĘ I NAZWISKO DYREKTORA SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY
.....
3. DATA OBJĘCIA FUNKCJI DYREKTOR
4. WYSOKOŚĆ PRZECIĘTNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA DYREKTORA
SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY ZA ROK, ZA KTÓRY JEST PRYZNAWANA
NAGRODA
5. PROPONOWANA WYSOKOŚĆ NAGRODY ROCZNEJ WRAZ Z UZASADNIENIEM
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data i podpis wnioskodawcy)

ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU:

- 1) zatwierdzone sprawozdanie finansowe podmiotu za dany rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda (KOPIA);
- 2) oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który jest przyznawana nagroda roczna;
- 3) oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie tej

- instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości;
- 4) oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych;
 - 5) opinia kierownika Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych w Urzędzie Miasta w Kłodzku, zawierająca ocenę wyników finansowych i stopień realizacji zadań podmiotu.

**DECYZJA BURMISTRZA MIASTA KŁODZKO W SPRAWIE PRYZNANIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROWI SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY**

W ZWIĄZKU Z PEŁNIENIEM FUNKCJI DYREKTORA SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY

PRYZNAJĘ PANI/PANU

NAGRODĘ ROCZNĄ ZA ROK W WYSOKOŚCI BRUTTO

(SŁOWNIE:)

Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....

.....

(DATA I PODPIS BURMISTRZA)

**Uzasadnienie do Zarządzenia nr 39 0050.2022
Burmistrza Miasta Kłodzko
z dnia 21. lutego 2022 r.
w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kłodzko.**

W związku z potrzebą dostosowania zapisów zarządzenia do przepisów obecnie obowiązujących niezbędnym stało się zaktualizowanie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kłodzko.